

DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA

Numero del provvedimento	38
Data del provvedimento	21/11/24
Oggetto	
Contenuto	COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI SDS MUGELLO – COMPARTO SANITA' - PRIMA COSTITUZIONE ANNO 2024

Presidente	LEONARDO ROMAGNOLI
Direttore	MARCO BRINTAZZOLI
Ufficio/Struttura	UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGALI
Resp. Ufficio/Struttura	IRENE BRAZZINI
Resp. del procedimento	IRENE BRAZZINI
Parere e visto regolarità contabile	SERENA NENCI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

L'anno 2024, il giorno 21 del mese di novembre alle ore 11:00 nella Sala riunioni della S.d.S. Mugello in Via P. Togliatti n. 29 a Borgo San Lorenzo, si è riunita l'Assemblea, su convocazione del Presidente. Risultano presenti:

ente	rappresentante		peso voti	presente	assente
Barberino di Mugello	Federica Vannetti 4414/2024	Delegato	11,51%	x	
Borgo San Lorenzo	Leonardo Romagnoli	Presidente	18,84%	x	
Dicomano	Massimiliano Amato	Sindaco	6,26%	x	
Firenzuola	Giampaolo Buti	Sindaco	5,23%		x
Marradi	Andrea Badiali 3992/2024	Delegato	3,16%	x	
Palazuolo sul Senio	Marco Bottino	Sindaco	1,06%		x
Scarperia e San Piero	Elena Serotti 2508/2024	Delegato	12,56%	x	
Vicchio	Cristina Braschi 4462/2024	Delegato	8,38%	x	
Azienda USL Toscana Centro	Marco Brintazzoli 4466/2024	Delegato	33,00%	x	

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza di un numero di componenti pari al 51% delle quote di partecipazione.

Organismi/nominativo presidente	presente	assente
Comitato di partecipazione Sauro Verdi	x	
Consulta terzo settore Luciano Neri	x	

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	
Contenuto	COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI SDS MUGELLO – COMPARTO SANITA' - PRIMA COSTITUZIONE ANNO 2024

Presidente	LEONARDO ROMAGNOLI
Direttore	MARCO BRINTAZZOLI
Ufficio/Struttura	UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGALI
Resp. Ufficio/Struttura	IRENE BRAZZINI
Resp. del procedimento	IRENE BRAZZINI
Parere e visto regolarità	

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

L'ASSEMBLEA DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE DEL MUGELLO

VISTA la L.R.T. n. 40/2005 “Disciplina del servizio sanitario regionale” e s.m.i., che agli artt. 71 e seguenti istituisce le Società della Salute quali enti di diritto pubblico per l’integrazione delle attività sanitarie, socio-sanitarie territoriali e socio-assistenziali;

DATO ATTO che:

- nella seduta assembleare di questa S.d.S. del 23.12.2009, alla presenza dei rappresentanti degli Enti che partecipano al Consorzio, il notaio incaricato ha proceduto con atto pubblico al rogito della modifica della Convenzione costitutiva e dello Statuto a seguito della presa visione degli atti già approvati dai Consigli comunali e dal Direttore generale dell’Azienda U.S.L. 10 di Firenze;
- che con la deliberazione dell’Assemblea n. 26 del 29.12.2014 il Consorzio ha manifestato la volontà di continuare la gestione unitaria dell’intero complesso di funzioni sociali e socio-sanitarie affidate dai soci ai sensi della Convenzione sopra citata trasmettendo, con deliberazione dell’Assemblea n. 3 del 30.03.2015, tutta la documentazione che attesta l’esistenza dei requisiti previsti dall’art. 71 *novies decies* della LRT n. 40/2005 modificata dalla LRT n. 44/2014;
- con deliberazione dell’Assemblea n. 3 del 30.03.2015, nel confermare la continuazione della gestione unitaria dei servizi da parte della S.d.S. Mugello ai sensi della L.R.T. n. 44/2014 artt. 71 *novies decies* e 71 *vicies*, sono stati trasmessi tutti gli atti richiesti dalla Regione Toscana;
- come previsto nella Convenzione costitutiva sopra richiamata, la S.d.S. svolge le attività previste dall’art. 71 bis comma 3, ovvero la programmazione e la gestione dei servizi socio assistenziali delegati dai Comuni e socio sanitari ad alta integrazione;

DATO ATTO che Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Irene Brazzini, Responsabile Ufficio Affari Generali e Legali, e che non sono stati segnalati dai responsabili del presente atto conflitti di interessi ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 come modificato dalla L. 190/2012;

RICHIAMATA la LRT n. 40/2005 come mod. dalla LRT n. 11/2017, che istituisce le Società della Salute definendole Enti di diritto pubblico costituite in forma di consorzio e che all’art. 71 *quindecies* prevede che le S.d.S. disciplinino con proprio regolamento l’organizzazione interna e dei servizi sanitari e sociali integrati di cui assumere la gestione diretta e prevede che le S.d.S., nell’ottica del massimo risparmio ed economicità dell’azione amministrativa ed al fine di evitare duplicazioni, si avvalgano delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli Enti consorziati, nei modi e con le procedure individuate dalla Convenzione costitutiva tra i soci;

DATO ATTO:

- che con Del. G.E. n. 4 del 06.04.2023 è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione della SdS Mugello, il quale prende atto altresì dell’assetto organizzativo risultante dall’approvazione dell’Accordo sulla Gestione Diretta ed unitaria ex art. 71 bis LRT 40/2005,

siglato tra SdS Mugello ed Azienda USL Toscana Centro, approvato con Delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 514 del 19.04.2023 e già approvato dalla SdS con Del. Ass. n. 13 del 07.07.2021;

- che l'art. 9 del suddetto accordo prevede che la ripartizione del costo del personale sia ripartito tra gli Enti consorziati secondo le percentuali previste dalla medesima norma;
- che per quanto riguarda in particolare la quota a carico degli Enti Locali, la ripartizione avverrà in base al numero di abitanti rilevati al 31/12 dell'anno precedente a quello a cui si riferisce il costo, come da art. 5 dell'Accordo sulla gestione diretta e art. 5 Regolamento di Organizzazione SdS 2023;
- che con Del. G.E n. 1 del 31.01.2024, con cui è stato approvato il PIAO 2024/2026, si è previsto che, qualora un dipendente svolga più attività, sia presa in considerazione, ai fini del calcolo in questione, unicamente l'attività prevalentemente svolta;
- che con la medesima Delibera 1/2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 è stata approvata la relativa sezione dedicata al Piano Triennale di Fabbisogno del personale;

CONSIDERATO:

- che appare coerente con le finalità dell'accordo sopra citato applicare tale criterio a tutto il personale in servizio presso la SdS a qualsiasi titolo e dunque da un lato sia al personale assegnato funzionalmente che a quello direttamente assunto dalla SdS, dall'altro sia al personale a tempo determinato/indeterminato che in somministrazione, con esclusione unicamente del personale il cui costo è coperto da finanziamenti dedicati;
- che con Del. Ass. n. 13 del 29.02.2024 è stata approvata la prima ricognizione del personale al fine della ripartizione dei relativi costi secondo il modello della Gestione Diretta di cui alle sopra citate Delibere e che con separata delibera si procede ad approvarne l'aggiornamento;
- che con Provv. n. 125 del 18.12.2023 è stata autorizzata l'assunzione a tempo indeterminato di 2 unità di personale assistente sociale, il cui costo è sostenuto attraverso le risorse di cui al Piano regionale per la non autosufficienza - triennio 2022-2024, come da DGRT n. 256 del 13.03.2023 e da Decreto dirigenziale della Direzione Sanità, welfare e coesione sociale della Regione Toscana n. 17233 del 03.08.2023;
- che il sopra citato PRNA 2022/2024 prevede un contributo, rispettivamente, di € 80.000 per sostenere il costo delle prime due annualità di assunzione di una delle suddette unità di personale e di € 40.000 per sostenere il costo del primo anno di assunzione dell'altra unità di personale;
- che le suddette unità di personale sono entrate in servizio, rispettivamente, in data 01.02.2024 e 16.03.2024;
- che con Provv. n. 26 del 13.03.2024 è stata autorizzata l'assunzione a tempo determinato, per 2 anni e 7 mesi decorrenti dal 17.04.2024, di un'unità di personale assistente amministrativo, il cui costo è sostenuto attraverso le risorse di cui al progetto "Pronto badante", come da DGRT n. 292 del 20.03.2023 e da Decreto dirigenziale n. 6133 del 22.03.2023;
- che, per il periodo di assunzione, il progetto in questione sostiene il costo del personale suddetto per totali € 120.000, a copertura di un totale di 36 mesi di contratto e che la quota corrispondente ai 5 mesi residui è stata utilizzata a copertura di personale interinale assunto nelle more

dell'espletamento del concorso;

VISTO l'art. 71 sexies decies LRT 40/2005, secondo il quale, in caso di assunzioni dirette da parte delle SdS o di trasferimenti, al personale delle società della salute si applica il trattamento giuridico ed economico previsto per i dipendenti del servizio sanitario nazionale;

CONSIDERATO:

- che la SdS Mugello ha avviato le procedure di assunzione diretta nell'anno 2024 e che si rende pertanto necessario procedere alla costituzione dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 per le unità di personale sopra indicato;
- che la posizione di Direttore, di qualifica dirigenziale e autonomamente disciplinata dalle norme di legge in vigore, non afferisce al fondo decentrato da costituire per il personale del comparto non dirigenziale;

CONSIDERATO inoltre:

- che risulta necessario provvedere alla costituzione del fondo contrattuale nonostante l'assenza di dati storici di spesa del personale;
- che, secondo l'ARAN (orientamento EPNE215), in assenza di disposizioni specifiche, espressamente finalizzate alla disciplina della costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente negli enti di nuova istituzione, si ritiene che si debba utilizzare il criterio dello "stabile incremento delle dotazioni organiche", ritenendo che "il nuovo ente deve necessariamente definire una nuova dotazione del personale ed in relazione a questo quantificare le risorse per la contrattazione integrativa", specificando che, "ai fini della quantificazione delle risorse, si ritiene che l'ente possa procedere ad un confronto con un insieme di enti di equivalente livello organizzativo, come consistenza di personale, ricavando, dalla analisi dei fondi degli stessi enti, un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento";
- che tale valore medio sarà, poi, moltiplicato per il numero dei dipendenti che effettivamente avranno coperto i posti in questione e che l'ammontare delle risorse così come individuato dall'ente potrà essere, successivamente, da questo rivalutato;
- che, vista l'applicazione del CCNL Sanità e l'inserimento della SdS tra gli Enti parte del Servizio Sanitario Regionale, si ritiene opportuno applicare la struttura economico giuridica dei trattamenti di gestione del personale proprio della ASL, dovendosi ricavare, in questa fase di prima costituzione del fondo, un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento presso la ASL di riferimento;

RILEVATO che ai sensi del vigente CCNL Comparto Sanità, trovano necessaria costituzione:

- il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102), il cui impiego è destinato:

- a) alle indennità correlate agli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III garantendo comunque la copertura degli incarichi già attribuiti in fase di trasposizione al nuovo sistema degli incarichi, secondo la disciplina di cui all'art. 36;
 - b) ai differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19;
 - c) agli assegni ad personam attribuiti nel caso di passaggio di area o di assegnazione a mansioni inferiori per inidoneità psico-fisica, a seguito dell'applicazione dell'Art. 23 (Disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento) e dell'Art. 37 (Norma sul personale trasferito alle Arpa);
 - d) alla indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall'art. 21, commi 1 e 2, del CCNL del 21.5.2018;
 - e) all'indennità di qualificazione professionale di cui all'art. 99, comma 3, lett. c);
 - f) alla indennità professionale specifica di cui all'art. 108.
- Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103), il cui impiego è destinato:
 - a) a compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario);
 - b) alle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);
 - c) ai premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022;
 - d) alle misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (Welfare integrativo);
 - e) ai trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).

PRESO ATTO che:

- con nota del 04.12.2024, inoltrata a questa SdS il 10.01.2024, prot. n. 3979/2024, il competente ufficio della ASL Toscana Centro ha comunicato la media pro-capite dei due fondi contrattuali;
- con riferimento al fondo art. 102 "Incarichi e progressioni economiche" la quota media pro-capite è stata calcolata come somma della media pro-capite sul totale dei dipendenti del comparto, con un risultato di euro 4.349,77/persona;
- con riferimento al fondo art. 103 "Condizioni di lavoro e premialità" la quota media pro-capite è stata calcolata non prendendo in considerazione le indennità specifiche per il personale sanitario, non presente presso la SdS, con un risultato di euro 1.776,93/persona;
- che i due fondi, per l'anno 2024, viste le date di ingresso in servizio del personale sopra indicato, risultano pari ad € 10.511,92 per il fondo di cui all'art. 102 e ad € 4.294,20 per il fondo di cui all'art. 103, salvi eventuali successivi conguagli determinati da variazioni di fatto o di diritto;
- che con lo stesso criterio saranno alimentati i fondi negli anni successivi, secondo le previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva;
- che i due fondi, per gli anni 2025/2027, risultano dunque pari ad € 13.049,31/anno per il fondo di cui all'art. 102 e ad € 5.330,79/anno per il fondo di cui all'art. 103, salvi eventuali successivi conguagli determinati da variazioni di fatto o di diritto;
- che i fondi in questione saranno alimentati secondo le medesime procedure di cui agli artt. 5 e 9

dell'Accordo sulla Gestione Diretta ed unitaria ex art. 71 bis LRT 40/2005, siglato tra SdS Mugello ed Azienda USL Toscana Centro, approvato con Delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 514 del 19.04.2023 e già approvato dalla SdS con Del. Ass. n. 13 del 07.07.2021 e dell'art.5 del Regolamento di Organizzazione della SdS approvato con Del G.E. n. 4 del 06.04.2023;

RITENUTO pertanto di approvare la costituzione dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità relativamente all'anno 2024 per un ammontare pari ad € 10.511,92 per il fondo di cui all'art. 102 e ad € 4.294,20 per il fondo di cui all'art. 103, oltre all'ammontare degli stessi per gli anni gli anni 2025/2027, pari ad € 13.049,31/anno per il fondo di cui all'art. 102 e ad € 5.330,79/anno per il fondo di cui all'art. 103, salvi eventuali successivi conguagli determinati da variazioni di fatto o di diritto;

DATO ATTO che nel frontespizio del presente atto saranno integralmente riportate le presenze/assenze dei componenti dell'odierna seduta rilevate dal foglio firma depositato agli atti di questa SdS;

Con le modalità previste dall'art. 12 comma 1 dello Statuto della S.D.S. Mugello e con voto unanime

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa e qui richiamati a fare parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) DI APPROVARE** la costituzione dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità relativamente all'anno 2024 per un ammontare pari ad € 10.511,92 per il fondo di cui all'art. 102 e ad € 4.294,20 per il fondo di cui all'art. 103, oltre all'ammontare degli stessi per gli anni gli anni 2025/2027, pari ad € 13.049,31/anno per il fondo di cui all'art. 102 e ad € 5.330,79/anno per il fondo di cui all'art. 103, salvi eventuali successivi conguagli determinati da variazioni di fatto o di diritto e saranno imputati sui rispettivi bilanci secondo il principio della competenza;
- 2) DI DARE ATTO** che per l'annualità 2024 i fondi di cui al punto 1) trovano copertura nelle risorse previste per il finanziamento relativo all'assunzioni di assistenti sociali (risorse FNA) – contributo anno 2023 e 2024 - DD RT 17233/2023 per circa € 10.466,39e nelle risorse previste per il progetto PRONTO BADANTI - DD RT 6133/2023 per circa € 4.339,73;
- 3) DI DARE ATTO** altresì che i fondi in questione saranno alimentati, per quanto non coperti dalle risorse di cui al punto precedente, secondo le medesime procedure di cui agli artt. 5 e 9 dell'Accordo sulla Gestione Diretta ed unitaria ex art. 71 bis LRT 40/2005, siglato tra SdS Mugello ed Azienda USL Toscana Centro, approvato con Delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 514 del 19.04.2023 e già approvato dalla SdS con Del. Ass. n. 13 del 07.07.2021 e dell'art.5 del Regolamento di Organizzazione della SdS approvato con Del G.E. n. 4 del 06.04.2023;



REGIONE TOSCANA
Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484

Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGIO SAN LORENZO (FI)

- 4) DI PUBBLICARE** il presente atto per quindici giorni consecutivi sull'albo pretorio on line;
- 5) DI TRASMETTERE** il presente atto agli Enti aderenti, al Collegio Sindacale, al Nucleo di Valutazione Monocratico, ai Responsabili della SdS Mugello ed agli Uffici deputati alla gestione del personale.

f.to IL DIRETTORE
(Marco Brintazzoli)

f.to IL PRESIDENTE
(Leonardo Romagnoli)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 38 del 21/11/24

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 22-11-2024 al 07-12-2024

Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005
in data 22-11-2024