

DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA

Numero del provvedimento	31
Data del provvedimento	10-09-2024
Oggetto	
Contenuto	APPROVAZIONE SCHEDA OBIETTIVI DIRETTORE SDS MUGELLO E RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2023

Presidente	ROMAGNOLI LEONARDO
Direttore	BRINTAZZOLI MARCO
Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	BRINTAZZOLI MARCO
Resp. del procedimento	BRAZZINI IRENE
Parere e visto regolarità	

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

L'anno 2024, il giorno 10 del mese di SETTEMBRE_ alle ore 9:30 nella Sala riunioni della S.d.S. Mugello in Via P. Togliatti n. 29 a Borgo San Lorenzo, si è riunita l'Assemblea, su convocazione del Presidente. Risultano presenti:

ente	rappresentante		peso voti	presente	assente
Barberino di Mugello	Federica Vannetti	delega 3377/2024	11,51%	x	
Borgo San Lorenzo	Leonardo Romagnoli	Sindaco	18,84%	x	
Dicomano	Chiara Minozzi	Delega 3427/2024	6,26%	x	
Firenzuola	Giampaolo Buti	Sindaco	5,23%		x
Marradi	Tommaso Triberti	Sindaco	3,16%		x
Palazzuolo sul Senio	Marco Bottino	Sindaco	1,06%		x
Scarperia e San Piero	Elena Serotti	Delega 2508/2024	12,56%	x	
Vicchio	Cristina Braschi	Delega 3311/2024	8,38%	x	
Azienda USL Toscana Centro	Rossella Boldrini	Delega 3383/2024	33,00%	x	

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza di un numero di componenti pari al 51% delle quote di partecipazione.

Organismi/nominativo presidente	presente	assente
Comitato di partecipazione Sauro Verdi		x
Consulta terzo settore Luciano Neri	x	

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	27	Relazione obiettivi strategici ed operativi 2023
1	1	Scheda obiettivi Direttore

DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	
Contenuto	APPROVAZIONE SCHEDA OBIETTIVI DIRETTORE SDS MUGELLO E RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2023

Presidente	ROMAGNOLI LEONARDO
Direttore	MARCO BRINTAZZOLI
Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	BRINTAZZOLI MARCO
Resp. del procedimento	BRAZZINI IRENE
Parere e visto regolarità	

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	27	Relazione obiettivi strategici ed operativi 2023
1	1	Scheda obiettivi Direttore

L'ASSEMBLEA DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE DEL MUGELLO

VISTA la L.R.T. n. 40/2005 “Disciplina del servizio sanitario regionale” e s.m.i., che agli artt. 71 e seguenti istituisce le Società della Salute quali enti per l’integrazione delle attività sanitarie, socio-sanitarie territoriali e socio-assistenziali;

DATO ATTO che nella seduta assembleare di questa S.d.S. del giorno 23.12.2009, alla presenza dei rappresentanti degli Enti aderenti al Consorzio, il notaio incaricato ha proceduto con atto pubblico al rogito della modifica della Convenzione costitutiva (registrata con rogito notarile il 23.12.2009 – reg. n. 12037 del 30.12.2009) e dello Statuto di questo Consorzio successivamente alla visione degli atti già approvati da tutti i Consigli comunali e dal Direttore Generale dell’Azienda USL 10 di Firenze;

CONSIDERATO che con la deliberazione dell’Assemblea n. 26 del 29.12.2014 il Consorzio ha manifestato la volontà di continuare la gestione unitaria dell’intero complesso di funzioni sociali e socio-sanitarie affidate dai soci ai sensi della Convenzione sopra citata trasmettendo, con deliberazione dell’Assemblea n. 3 del 30.03.2015, tutta la documentazione che attesta l’esistenza dei requisiti previsti dall’art. 71 novies decies della LRT n. 40/2005 e smi;

VISTO il Decreto del Presidente n. 3 del 24.11.2021 di nomina del Dott. Marco Brintazzoli quale Direttore di questa S.d.S.;

VISTA la deliberazione assembleare n. 28 del 09.08.2024 con la quale è stato nominato il Sindaco di Borgo San Lorenzo, Dott. Leonardo Romagnoli, quale Presidente di questa S.d.S.;

DATO ATTO che Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Irene Brazzini Responsabile dell’Ufficio Affari Generali e Legali e che non sono stati segnalati dai responsabili del presente atto conflitti di interessi ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 come modificato dalla L. 190/2012;

VISTO il D. L.gs n. 150/2009 avente ad oggetto “attuazione della Legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal D. Lgs n. 74/2017, il quale prevede:

- l’adozione di un documento entro il 30/06 denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse (all’art. 10 comma 1 lett. b);

- la delimitazione, per gli Enti locali e per gli Enti del servizio sanitario, prevista dall’art. 16 comma 2, degli articoli a questi applicabili, tra cui non figura l’art. 10 sopra richiamato, che pertanto non costituisce adempimento obbligatorio per questa SdS quale ente del servizio sanitario regionale, ma soltanto facoltativo;

RITENUTO comunque utile ed opportuno presentare all’Assemblea un documento riassuntivo

denominato “Relazione obiettivi strategici e operativi anno 2023” circa i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell’anno 2023, riportante anche un confronto con l’attività svolta dall’Ente negli anni precedenti ed in particolare nell’anno immediatamente precedente (2022);

CONSIDERATO che il processo di realizzazione degli obiettivi complessivi, formati dagli obiettivi strategici assegnati al Direttore della SdS Mugello in materia sociale e socio sanitaria dalla Giunta Esecutiva con deliberazione n. 1 del 24.01.2023 Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 allegato A *Scheda sintetica Obiettivi Strategici* per il Direttore S.d.S. Mugello/responsabile zona distretto Mugello” validi anno 2023, oltre che dagli obiettivi operativi, assegnati alle P.O. con i provvedimenti del Direttore n. 26 del 10.03.2023 “definizione e assegnazione obiettivi operativi per i titolari di posizione organizzativa/incarico organizzativo organizzativo e il personale assegnato/operante del della Società della Salute del Mugello anno 2023” e n. 51 del 27.04.2023 di assegnazione obiettivi operativi anno 2023 responsabile area adulti-disabilità SIM, ha visto coinvolti il direttore e le posizioni organizzative degli uffici e della struttura sociale integrato Mugello – SIM nonché tutto il personale operante presso questa sds;

CONSIDERATO inoltre che nella suddetta delibera di Giunta, relativa agli obiettivi del Direttore, il peso complessivo degli obiettivi ad esso assegnati, di valore complessivo pari al 100%, era suddiviso in:

- 50% per gli obiettivi definiti dalla Giunta Esecutiva della SdS e relativi alla programmazione e gestione delle attività sociali e socio sanitarie di competenza di questa S.d.S.;
- 50% per gli obiettivi assegnati al Direttore quale Responsabile della Zona Mugello dall’Azienda USL Toscana Centro;

DATO ATTO che con nota del 08.07.2024 il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione, in collaborazione con il Direttore della SdS, degli obiettivi operativi assegnati alle Posizioni Organizzative relativamente all’anno 2023, con esito positivo;

CONSIDERATO che con DGRT 176/2020 è stato modificato lo schema di contratto per i Direttori delle SdS della Toscana, prevedendo, in luogo della retribuzione di risultato, un “contributo per la partecipazione obbligatoria a corsi di formazione manageriale e ad iniziative di studio ed aggiornamento promosse dalla Regione Toscana”, svincolato dal raggiungimento degli obiettivi;

RITENUTO che sia comunque opportuno procedere alla ricognizione dei risultati raggiunti dal Direttore della SdS e che tale valutazione sia effettuata dall’Assemblea contestualmente all’approvazione della Relazione in intestazione, così da snellire il procedimento amministrativo;

CONSIDERATO che, non appena perverrà la valutazione da parte dell’Azienda USL Toscana Centro, si provvederà a prenderne formalmente atto;

RITENUTO pertanto di approvare in questa sede sia la Scheda Obiettivi del Direttore SdS, costituente il 50% degli Obiettivi assegnati (All. 1), che la Relazione obiettivi strategici ed operativi 2023 ed allegata (All. A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che nel frontespizio del presente atto saranno integralmente riportate le presenze /assenze dei componenti dell’odierna seduta rilevate dal foglio firma depositato agli atti di questa SdS;



REGIONE TOSCANA
Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGO SAN LORENZO (FI)

All'unanimità dei presenti con le modalità previste dall'art. 12 c. 1 dello Statuto della Società della Salute Mugello

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati a fare parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) **DI APPROVARE** la Scheda Obiettivi del Direttore SdS, costituente il 50% degli Obiettivi assegnati (All. 1) e la Relazione obiettivi strategici ed operativi 2023 (All. A) allegate al presente atto quali parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DARE ATTO** che, non appena perverrà la valutazione da parte dell'Azienda USL Toscana Centro del restante 50% degli obiettivi assegnati al Direttore in qualità di Responsabile di Zona-Distretto si provvederà comunque a prenderne formalmente atto;
- 3) **DI PUBBLICARE** il presente atto mediante affissione all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi;
- 4) **DI TRASMETTERE** il presente atto agli Enti aderenti, al Collegio Sindacale, al Nucleo Indipendente di Valutazione, ai Presidenti della Consulta del Terzo Settore e del Comitato di Partecipazione, alle OO.SS e ai responsabili degli Uffici/Strutture della SdS.

f.to IL DIRETTORE
(Dott. Marco Brintazzoli)

f.to IL PRESIDENTE
(Dott. Leonardo Romagnoli)



Società della Salute della Toscana

Società della Salute del Mugello

C.F. e P. IVA 05517830484

Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032

BORGO SAN LORENZO (FI)

Tel. 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it

posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it

Relazione obiettivi strategici e operativi anno 2023



Approvata con deliberazione dell'Assemblea
n. ____ del _____



Società della Salute del Mugello

C.F. e P. IVA 05517830484

Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032

BORGO SAN LORENZO (FI)

Tel. 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it

posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it

Indice

1. PRESENTAZIONE.....	6
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI.....	6
2.1 Il contesto esterno di riferimento.....	6
2.2 La situazione dell'Ente.....	12
2.2.1 Il Personale e il sistema di valutazione della performance.....	13
2.2.2 Regolamento di organizzazione e fabbisogno del personale 2022-2024.....	14
2.2.3 Contabilità.....	15
2.2.4 Regolamento dei servizi sociali e socio-sanitari e Carta dei servizi.....	15
2.3 I risultati raggiunti per servizi/attività verso l'utenza.....	16
3. OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI 19	
3.1. Obiettivi operativi individuali/di gruppo.....	21
4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ.....	22
5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI.....	23



Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
BORGO SAN LORENZO (FI)

Tel. 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it

1. PRESENTAZIONE

La Relazione riguardante gli obiettivi strategici e operativi della Società della Salute del Mugello costituisce un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti e gli opportuni riferimenti al bilancio di esercizio. Con la stessa si intende consentire, a tutti coloro che sono interessati, di estrapolare elementi utili alla misurazione ed alla valutazione della performance raggiunta.

Questa relazione rappresenta quindi ciò che è avvenuto nel corso dell'anno 2023 e costituisce un'analisi dell'attività svolta.

L'adozione della suddetta Relazione, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 modificato dal D. Lgs n. 74/2017 non è obbligatoria per gli enti del servizio sanitario, visto che la disposizione non prevede la diretta applicazione dell'art. 10, che dispone, tra l'altro, l'adozione della Relazione sulla performance.

Si ritiene però opportuno presentare all'Assemblea un documento riassuntivo circa l'attività svolta dall'Ente nell'anno appena conclusosi, denominandolo "Relazione obiettivi strategici e operativi anno 2023".

Nel 2023 gli atti strategici relativi alla programmazione sono stati i Bilanci, le Convenzioni con altri Enti pubblici, l'attività svolta in collaborazione con il Terzo Settore e tutti i Regolamenti ed atti che sono stati adottati dall'Assemblea, dalla Giunta Esecutiva e dal Direttore.

Tutti gli atti sono pubblicati sul sito istituzionale della SdS Mugello, sotto la sezione ricerca atti di cui al seguente link: <https://www.sdsmugello.it/ricerca-atti/>

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI *STAKEHOLDERS* ESTERNI

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere nell'anno 2022 dalla Società della Salute del Mugello, si riportano le seguenti informazioni:

- il contesto esterno di riferimento;
- la situazione dell'Ente;
- i risultati raggiunti;
- le criticità/opportunità.

2.1 Il contesto esterno di riferimento

In questo paragrafo si specificano gli aspetti morfologici, la superficie e densità di popolazione, la popolazione residente anche per classe di età, la popolazione straniera residente, la popolazione anziana residente, i soggetti portatori di handicap.

I dati riportati si riferiscono all'anno 2023 e vengono forniti dall'ufficio di Statistica associato dell'Unione Montana Comuni Mugello.

La popolazione residente al 31/12/2023 è di 63.562 individui con un'estensione territoriale pari a circa Kq 1.130 e comprende l'Appennino tosco-romagnolo. Dopo un quadriennio di costante anche se modesta



Società della Salute del Mugello
 C.F. e P. IVA 05517830484
 Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
 BORGO SAN LORENZO (FI)
 Tel. 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
 posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it

diminuzione, il 2023 risulta il secondo anno in cui i comuni del Mugello registrano un saldo demografico positivo sebbene in termini relativi l'incremento sia esiguo (+0,1%).

Di seguito si riportano i dati statistici maggiormente significativi.

(Fonte: Elaborazione Uff. Sviluppo Economico e Culturale UC Mugello su dati anagrafici comunali).

Aspetti morfologici

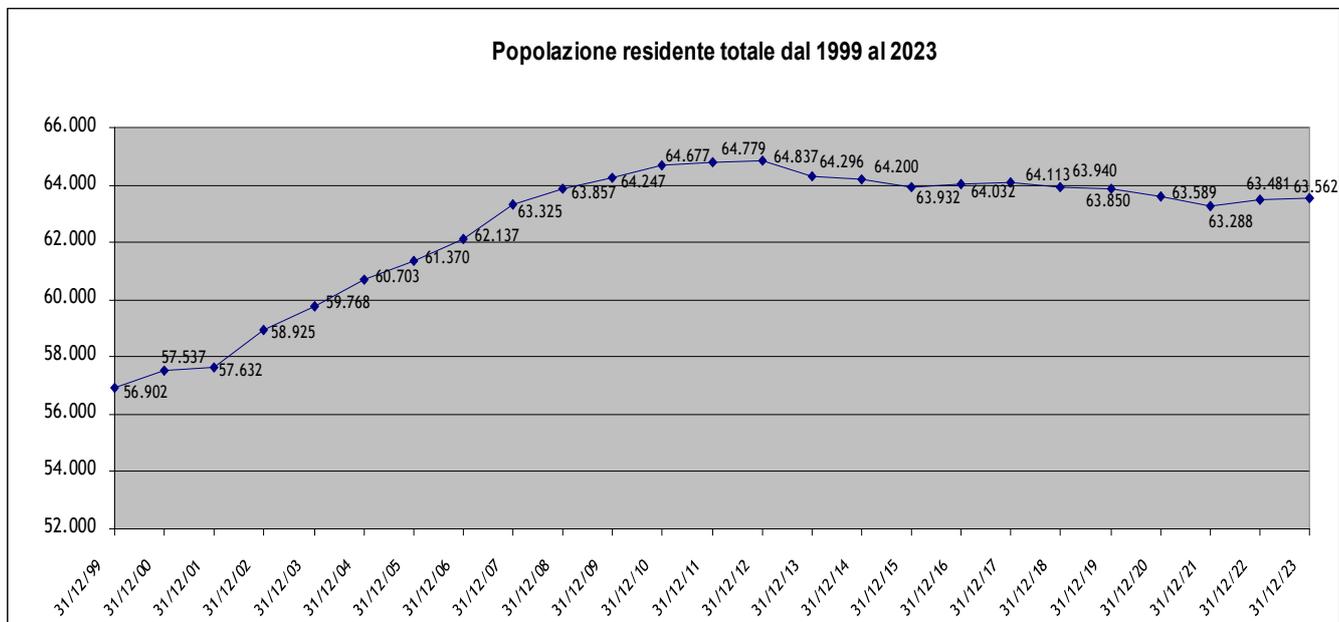
Comune	Intensità morfologica	% territori rilievo 251-1000 m	% territori con altitudine > 600 m	% territori con pendenza > 24°
Barberino di Mugello	46,7	6,0	20,0	15,2
Borgo San Lorenzo	51,1	14,6	28,6	30,5
Dicomano	60,5	28,3	27,0	35,2
Firenzuola	68,6	26,1	67,0	26,6
Marradi	69,5	27,8	51,8	53,1
Palazzuolo sul Senio	75,2	31,9	71,9	51,0
Scarperia e San Piero*	n.d.	10,0	20,7	14,5
*di cui San Piero a Sieve	34,3	0,4	0,4	7,8
*di cui Scarperia	47,1	14,5	30,0	17,6
Vicchio	54,5	23,4	34,6	30,2

Densità demografica 2023

Comune	Popolazione al 31.12.2023	Superficie in kmq	Zona Altimetrica	Densità di popolazione 2023
Barberino di Mugello	11.064	133,71	Collina interna	82,75
Borgo San Lorenzo	18.392	146,15	Collina interna	125,84
Dicomano	5.544	61,76	Collina interna	89,77
Firenzuola	4.444	272,06	Montagna interna	16,33
Marradi	2.901	154,07	Montagna interna	18,83
Palazzuolo sul Senio	1.088	108,90	Montagna interna	9,99
Scarperia e San Piero	12.007	116,00	Collina interna	103,51
Vicchio	8.122	138,89	Collina interna	58,48
Mugello	63.562	1.131,54		56,17
Città Metropolitana Firenze	990.336	3.513,69		281,85
Regione Toscana	3.664.798	22.987,40		159,43



Società della Salute del Mugello
 C.F. e P. IVA 05517830484
 Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
 BORGO SAN LORENZO (FI)
 Tel. 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
 posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it



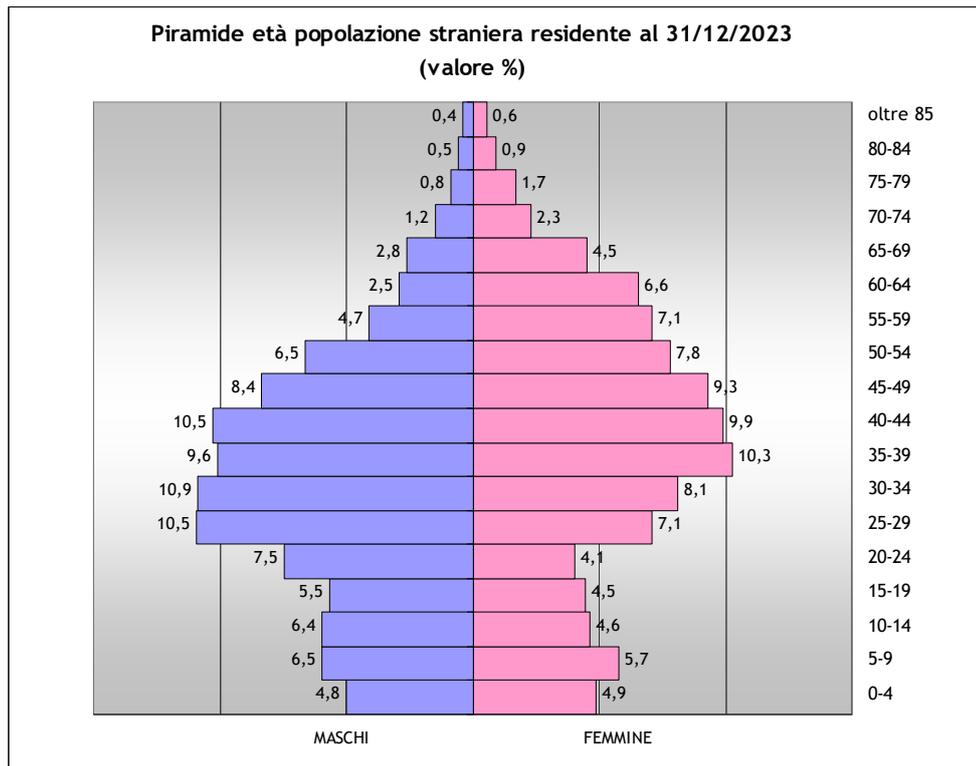
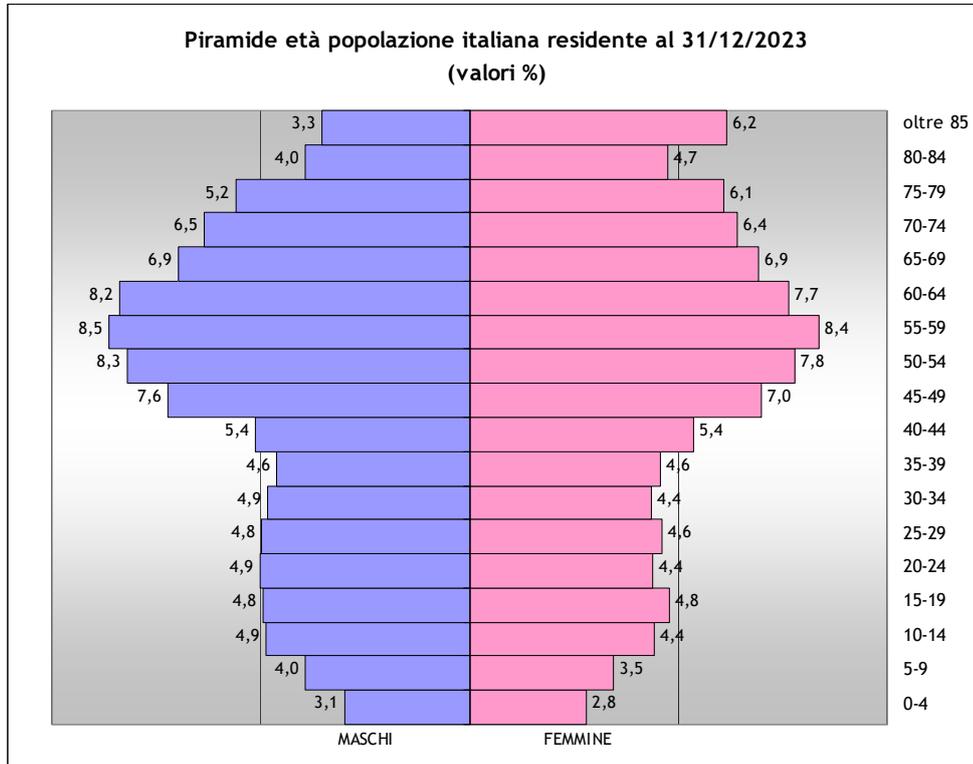
Popolazione residente al 31/12/2023 per classe di età e genere.

CLASSE ETA'	F	di cui stranieri	M	di cui stranieri	TOTALE	di cui stranieri
0-4	966	158	999	155	1.965	313
5-9	1.180	185	1.295	185	2.475	370
10-14	1.425	149	1.566	186	2.991	335
15-19	1.526	144	1.576	176	3.102	320
20-24	1.401	131	1.658	232	3.059	363
25-29	1.556	229	1.753	341	3.309	570
30-34	1.520	261	1.713	339	3.233	600
35-39	1.650	331	1.625	314	3.275	645
40-44	1.865	318	1.770	320	3.635	638
45-49	2.320	299	2.313	260	4.633	559
50-54	2.498	251	2.538	206	5.036	457
55-59	2.642	228	2.577	127	5.219	355
60-64	2.420	211	2.469	90	4.889	301
65-69	2.137	145	2.057	82	4.194	227
70-74	1.925	75	1.852	46	3.777	121
75-79	1.805	54	1.618	27	3.423	81
80-84	1.398	30	1.134	17	2.532	47
oltre 85	1.800	19	1.015	12	2.815	31
Totale	32.034	3.218	31.528	3.115	63.562	6.333



Società della Salute del Mugello
 C.F. e P. IVA 05517830484
 Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
 BORGO SAN LORENZO (FI)
 Tel. 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
 posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it

Popolazione residente italiana e straniera al 31.12.2023





Società della Salute del Mugello
 C.F. e P. IVA 05517830484
 Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
 BORGO SAN LORENZO (FI)
 Tel. 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
 posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it

Minori e famiglie – italiani/stranieri

Popolazione minorile residente al 31.12.2023, trend ultimi 10 anni e composizione delle famiglie per tipologie

Comune	Totale residenti	di cui minori	di cui minori stranieri	Incidenza % minori su tot residenti	Incidenza % minori stranieri su tot residenti
Barberino Mugello	11.064	1.718	265	15,5	2,4
Borgo San Lorenzo	18.392	2.808	381	15,3	2,1
Dicomano	5.544	800	139	14,4	2,5
Firenze	4.444	578	95	13,0	2,1
Marradi	2.901	352	43	12,1	1,5
Palazzuolo sul Senio	1.088	130	7	11,9	0,6
Scarperia e San Piero	12.007	1.744	198	14,5	1,6
Vicchio	8.122	1.171	104	14,4	1,3
Mugello	63.562	9.301	1.232	14,6	1,9

Anno	Pop minorile residente	di cui stranieri	Totale residenti	% minori	% minori stranieri
2010	10.554	1.368	64.679	16,3	2,1
2011	10.609	1.408	64.779	16,4	2,2
2012	10.656	1.453	64.837	16,4	2,2
2013	10.542	1.362	64.296	16,4	2,1
2014	10.451	1.352	64.200	16,3	2,1
2015	10.353	1.331	63.932	16,2	2,1
2016	10.225	1.283	64.032	16,0	2,0
2017	10.102	1.231	64.113	15,8	1,9
2018	9.928	1.227	63.940	15,5	1,9
2019	9.823	1.256	63.850	15,4	2,0
2020	9.688	1.212	63.589	15,2	1,9
2021	9.512	1.148	63.288	15,0	1,8
2022	9.400	1.184	63.481	14,8	1,9
2023	9.301	1.232	63.562	14,6	1,9

Anziani

Comune	Popolazione al 31.12.2023	anziani ultra 65enni	%	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza anziani
Barberino di Mugello	11.064	2.698	24,4	194,1	38,7
Borgo San Lorenzo	18.392	4.757	25,9	210,8	41,8
Dicomano	5.544	1.407	25,4	225,5	40,1
Firenzuola	4.444	1.384	31,1	302,2	53,2
Marradi	2.901	986	34,0	338,8	60,7
Palazzuolo sul Senio	1.088	385	35,4	363,2	64,5
Scarperia e San Piero	12.007	3.056	25,5	220,0	40,4
Vicchio	8.122	2.068	25,5	225,8	40,2
Totale Mugello	63.562	16.741	26,3	215,8	41,7

* Indice di vecchiaia: rapporto tra popolazione con età ≥ 65 anni e popolazione con età 0-14 anni.

** Indice dipendenza anziani: rapporto tra popolazione di 65 anni e più e popolazione in età attiva (15-64 anni)

Disabili

Persone 0-64 anni con esenzione totale per invalidità per Zona Distretto di residenza – Toscana al 31/08/2022

Zona Residenza	F	M	Totale	Residenti in età 0_64 anni	% esenti su popolazione 0-64
Empolese-Valdarno Inferiore	1.294	1.792	3.086	182.440	1,69%
Fiorentina Nord-Ovest	1.173	1.463	2.636	157.882	1,67%
Fiorentina Sud-Est	895	1.213	2.108	132.072	1,60%
Firenze	2.018	2.756	4.774	271.264	1,76%
Mugello	369	519	888	46.859	1,90%
Pistoiese	1.369	1.598	2.967	125.747	2,36%
Pratese	1.229	1.753	2.982	205.994	1,45%
Val di Nievole	842	1.154	1.996	88.765	2,25%
AV Toscana Centro	9.189	12.248	21.437	1.211.023	1,77%
Toscana	24.516	31.875	56.391	2.721.117	2,07%

Fonte: Regione Toscana – VII rapporto sulla disabilità in Toscana

2.2 La situazione dell'Ente

Le Società della Salute Legge sono state istituite con LRT n. 40/2005, come modificata con LRT n. 11 e n. 36 del 2017, ultime modificazioni della LRT n. 40/2005 sopra richiamata, che ha previsto l'accorpamento delle Aziende sanitarie allora esistenti: l'Azienda sanitaria di Firenze è confluita nell'Azienda USL Toscana Centro, composta da Prato, Empoli, Pistoia, Firenze.

E' con quest'ultimo intervento che è stato modificato l'art. 71 bis, definendo quelle che sono le attuali finalità e funzioni delle SdS, descritte dal comma 2 della norma citata, che recita *“la Società della Salute è ente di diritto pubblico, costituita in forma di consorzio e dotata di personalità giuridica e di autonomia amministrativa, organizzativa, contabile, gestionale e tecnica, attraverso la quale la Regione attua le proprie strategie di intervento per l'esercizio delle attività territoriali sanitarie, socio- sanitarie e sociali integrate (...)”*.

La S.d.S. Mugello è dotata di un proprio Statuto ed è costituita, con Convenzione redatta con atto pubblico, dall'Azienda USL Toscana Centro e dai Comuni di Vicchio, Dicomano, Borgo San Lorenzo, Scarperia e San Piero, Barberino di Mugello, Firenzuola, Palazzuolo sul Senio e Marradi.

Sono Organi della Società della Salute ai sensi della sopra richiamata normativa: l'Assemblea dei soci, la Giunta Esecutiva, il Presidente, il Direttore ed il Collegio sindacale.

L'Ente favorisce la partecipazione dei cittadini alle scelte sui servizi socio assistenziali e socio-sanitari, attraverso le loro rappresentanze istituzionali e associative, coinvolgendo le energie positive presenti nella società civile, in particolare il Terzo Settore.

Sono infatti previsti e costituiti la Consulta del Terzo Settore e il Comitato di partecipazione, i quali esercitano un ruolo attivo nella fase di programmazione al fine di favorire la consapevolezza dei cittadini.

Nel corso del 2018 la Regione Toscana, a seguito dell'approvazione del Codice del Terzo Settore, ha approvato la LRT n. 75/2017 in materia di partecipazione al Servizio Sanitario Regionale e la deliberazione della Giunta Regionale n. 177/2018 relativa agli indirizzi regionali per il funzionamento degli organismi di partecipazione.

A seguito dell'applicazione di questa nuova normativa, diversa rispetto al pregresso, sono state revisionate le compagini degli Organismi di Partecipazione.

Quanto ai compiti istituzionali, la SdS Mugello svolge funzioni di programmazione dei servizi sociali e socio-assistenziali, con la gestione dei servizi sociali delegati dai Comuni e dei servizi socio-sanitari ad alta integrazione.

La S.d.S., come stabilito dalla Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i., predispone il Piano Integrato di Salute - PIS ed il Piano Operativo Annuale – POA, che sono gli strumenti di programmazione triennale e annuale integrata delle politiche sanitarie e sociali a livello zonale, i quali includono anche il Piano di Inclusione Zonale di cui all'art. 29 della LRT n. 41/2005 e s.m.i.

2.2.1 Il Personale e il sistema di valutazione della performance

Come previsto dalla normativa regionale sopra richiamata le Società della Salute si avvalgono prioritariamente del personale messo a disposizione dagli enti consorziati.

Al personale assegnato si applica il CCNL del comparto di provenienza. Il personale mantiene il proprio rapporto giuridico con l'ente di provenienza e risponde dal punto di vista organizzativo al Direttore della Società della Salute.

Il Direttore della S.d.S. esercita anche le funzioni del Responsabile della Zona sanitaria Mugello.

Ha un contratto di diritto privato con la S.d.S., come da schema previsto dalla Giunta della Regione Toscana.

La Società della Salute del Mugello, ai sensi della normativa regionale sopra richiamata e dell'art. 18 della Convenzione costitutiva stipulata tra gli Enti (di cui al rogito effettuato dal notaio nella seduta assembleare del 23/12/2009 e la conseguente registrazione effettuata il 30/12/2009 agli atti pubblici n. 12037.1T), dispone del personale messo a disposizione dall'Azienda USL Toscana Centro e dai Comuni della Zona socio sanitaria del Mugello.

Nell'anno 2022 è stato inoltre avviato un percorso regionale di *consensus conference*, finalizzato all'uniformazione dei regolamenti di organizzazione delle SdS della Toscana, le cui Linee guida sono state fornite con DGRT n. 1314/2022.

Sulla base delle suddette linee guida la SdS Mugello ha aggiornato il proprio regolamento di organizzazione, approvato con Del. G.E. n. 4 del 06.04.2023, attraverso il quale si è provveduto ad aggiornare l'assetto organizzativo degli uffici e delle aree di operatività della SdS Mugello, avendo cura di coordinare l'assetto concreto con le previsioni normative regionali. Detto Regolamento tiene conto altresì dell'Accordo sulla Gestione Diretta ed unitaria ex art. 71 bis LRT 40/2005, siglato tra SdS Mugello ed Azienda USL Toscana Centro, con il quale si è proceduto a regolare molteplici aspetti di natura tecnico amministrativa, finanziaria, e di assegnazione delle risorse umane. Inoltre con DGRT n. 1600 del 28.12.2023 la Regione Toscana ha approvato ulteriori Linee guida in tema di gestione del personale facente capo alle SdS, confermando che il PTFP delle SdS deve essere predisposto nel rispetto dei vincoli finanziari posti dalla normativa ed in coerenza con gli obiettivi definiti all'interno del processo di negoziazione delle risorse con gli enti soci e con quelli del ciclo della performance.

Nell'anno 2023 sono stati assegnati con provvedimento n. 51 del 27.04.2023 l'incarico di funzione organizzativa di Responsabile dell'Ufficio di Piano e Servizi ad Alta Integrazione e Socio-Assistenziali, l'incarico di funzione professionale di Responsabile dell'Area Adulti-Disabilità del SIM di durata quinquennale e un progetto individuale avente ad oggetto la responsabilità dell'Ufficio Affari Generali e Legali, di durata triennale.

Nel corso dell'anno 2024 sulla base di specifiche Delibere Regionali si è proceduto ad assunzioni dirette di:

-n. 2 assistenti sociali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato DGRT n. 256 del 13.03.2023;

-n. 1 assistente amministrativo con rapporto di lavoro a tempo determinato DGRT n. 292 del 20.03.2023

Tra le altre disposizioni si prevede la possibilità per le SdS di stipulare specifici accordi di avvalimento con gli Enti consorziati, al fine dello svolgimento di attività necessarie per la SdS.

Resta salva comunque la possibilità di stipulare accordi ai sensi dell'art. 15 l. 241/1990 con pubbliche amministrazioni non consorziate. La SdS ha stipulato questo tipo di accordi, ad esempio, per l'attività di statistica con l'Unione Montana dei Comuni del Mugello e per l'attività di informazione e comunicazione istituzionale con ESTAR.

Per quanto riguarda le valutazioni, preliminarmente si ricorda che, come precisato nel Regolamento di organizzazione, il sistema di valutazione della performance utilizzato è quello del proprio Ente di appartenenza giuridica.

Il personale assegnato funzionalmente dagli Enti afferenti alla SdS è valutato dal Direttore, coadiuvato dai responsabili degli Uffici della SdS e le relative schede di valutazione vengono trasmesse agli Enti aderenti competenti per la retribuzione di risultato dei propri dipendenti.

Le Posizioni Organizzative (oggi Incarichi di Funzione) sono invece valutate dal Nucleo di valutazione monocratico congiuntamente al Direttore della S.d.S.

La Regione Toscana utilizza inoltre un sistema di monitoraggio e valutazione continua e sistematica della performance per le Aziende sanitarie a livello di Zona-Distretto/Società della Salute, elaborato dal Laboratorio Management e Sanità della **Scuola Superiore S. Anna di Pisa**.

Gli indicatori di tipo socio sanitario sono analizzati secondo alcuni fattori sui quali è costruita una metodologia di valutazione capace di evidenziare gli aspetti fondamentali della performance della Zona-Distretto/S.d.S. e del loro Direttore.

Sulla base del confronto tra gli obiettivi assegnati ed i risultati raggiunti viene valutata la performance del Direttore della SdS, il quale non percepisce tuttavia alcuna retribuzione di risultato (cfr. DGRT 176/2020).

La performance del Direttore viene comunque valutata dall'Assemblea della S.d.S., sulla base degli obiettivi assegnati dalla Giunta Esecutiva per la parte relativa ai servizi socio assistenziali, e dall'Azienda USL TC per la parte relativa ai servizi socio sanitari e sanitari.

2.2.2 Regolamento di Organizzazione e Fabbisogno del personale 2024-2026

La Legge della Regione Toscana n. 40/2005 sopra richiamata prevede che la S.d.S. disciplini con proprio Regolamento l'organizzazione interna e dei servizi sanitari e sociali integrati di cui assume la gestione diretta, specificando che la costituzione delle strutture organizzative delle Società della Salute deve evitare duplicazioni tra le stesse e gli Enti consorziati e che il personale deve essere *in primis* messo a disposizione degli stessi Enti consorziati, come infatti è previsto dall'art. 18 della Convenzione costitutiva.

Come sopra accennato, a seguito di un percorso di *consensus conference* che ha coinvolto tutti i Direttori delle SdS della Toscana, sono state approvate le Linee guida per la predisposizione dei nuovi Regolamenti di Organizzazione delle SdS e per la predisposizione degli accordi di avvalimento, da parte della SdS, di unità organizzative di uno o più enti aderenti al consorzio.

L'aggiornamento del Regolamento di organizzazione è stato approvato con Del. n. 4 del 06.04.2023 della Giunta Esecutiva di questa S.d.S., mentre il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale viene aggiornato, con delibera del medesimo organo, annualmente a scorrimento, con apposita sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Inoltre, si rileva che, viste le indicazioni regionali circa il coordinamento tra il PTFP della SdS e quelli degli Enti consorziati, la SdS non ha un proprio tetto di spesa massima potenziale, dovendo al contrario far riferimento ai tetti di spesa dei singoli enti soci. Mancando ancora le ulteriori linee guida regionali previste dalla DRGT 1314/2022 finalizzate all'uniformazione ed all'allineamento dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale delle SdS a quelli degli Enti consorziati, si è provveduto ad approvare il PTFP soltanto in forma programmatica, rinviando ai PTFP degli enti soci per la quantificazione in termini di rapporto tra spesa effettiva e spesa massima potenziale.

Gli atti relativi alla programmazione in tema di personale appaiono di fondamentale importanza, in quanto la presenza di unità di personale sufficienti a coprire efficientemente tutti i servizi svolti dalla SdS è necessaria per garantire l'assistenza a tutti gli aventi diritto della Zona Mugello, considerando anche che il territorio è morfologicamente disagiato per le Zone montane presenti e per la sua vastità.

2.2.3 Contabilità

La S.d.S. Mugello adotta:

- la contabilità economica;
- il bilancio economico di previsione annuale e il bilancio di esercizio;
- il sistema del budget come strumento di allocazione delle risorse.

La S.d.S. Mugello inoltre utilizza:

- il controllo di gestione quale sistema volto a guidare la gestione verso il conseguimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione operativa rilevando, attraverso la misurazione di appositi indicatori, lo scostamento tra obiettivi pianificati e risultati conseguiti;
- la contabilità analitica per attuare il controllo della gestione nell'aspetto economico, attraverso la misurazione, la rilevazione, la destinazione e l'analisi dei costi e dei ricavi.

La specifica normativa di riferimento in materia contabile, oltre alle normative nazionali e regionali comunque applicabili, è la seguente:

- Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 1265 del 28/12/2009 di "Approvazione disposizioni varie in materia di contabilità delle Società della Salute" con la quale vengono definite, tra l'altro, le linee guida contabili per la predisposizione dei Bilanci della Società della Salute;
- Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 243 del 11/04/2011 "Approvazione disposizioni operative per il funzionamento delle Società della Salute in Toscana. Modifica alla DGRT n. 1265 del 28 dicembre 2009" nella quale, tra l'altro, è previsto che le Società della Salute adottino il Bilancio di Esercizio entro il 30/06 di ogni anno;

- Deliberazione della Giunta Regione Toscana n. 269 del 04/03/2019 “Governance delle reti territoriali” nella quale si fa riferimento al *budget di zona* quale strumento condiviso ed omogeneo delle risorse del servizio sanitario regionale che le Aziende sanitarie e la Regione impegnano a vario titolo sul livello zonale e al *budget integrato*, ovvero dove vengono rilevate anche le risorse di competenza dei singoli Enti Locali che sono state delegate alle SdS per la gestione delle materie socio assistenziali;
- Decreto dirigenziale della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale – Settore bilanci e monitoraggi economici del servizio sanitario regionale n. 19167 del 28.09.2022, con cui è stato approvato il decreto avente ad oggetto “DGR n. 1343 del 20 dicembre 2004 – Approvazione disposizioni varie in materia di contabilità delle Aziende Sanitarie della Toscana – aggiornamento della casistica per l’applicazione dei principi contabili nelle aziende e negli organismi del Servizio Sanitario della Regione Toscana. Modifiche al decreto dirigenziale n. 9749 del 8 giugno 2021”;
- Delibera di giunta regionale 834 del 18.07.2022, contenente gli "indirizzi per l'armonizzazione ed uniforme redazione dei bilanci preventivi e d'esercizio delle SdS".
- Decreto dirigenziale della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale – Settore bilanci e monitoraggi economici del servizio sanitario regionale n. 9600 del 12.05.2023 “DGR n. 1343 del 20 dicembre 2004 “Approvazione disposizioni varie in materia di contabilità delle Aziende Sanitarie della Toscana” - Aggiornamento della casistica per l’applicazione dei principi contabili nelle aziende e negli enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana. Modifiche al decreto dirigenziale n. 19167 del 28 settembre 2022.
- Convenzione tra l'Azienda USL Toscana Centro e SdS Mugello per lo svolgimento in outsourcing di attività amministrativo-contabili, approvata con Del. Ass. n. 17 del 27.09.2022.

2.2.4 Regolamento dei servizi sociali e socio-sanitari e Carta dei servizi

La SdS ha adottato fin dal 2007 un Regolamento di Zona unificando ed armonizzando le diverse regolamentazioni e modalità di accesso ed erogazione dei servizi esistenti nei singoli Enti.

Un Regolamento non a caso definito “Regolamento Sistema integrato dei servizi sociali e sociosanitari” che disciplina le metodologie, le procedure degli interventi del servizio sociale professionale e delle prestazioni sociali (delegate dai Comuni soci dell’Ente), oltre a quelle ad alta integrazione socio-sanitaria gestite sulla base della normativa regionale.

Il Regolamento è stato regolarmente aggiornato in base alle necessità connesse ai mutamenti normativi ed organizzativi, in particolare con le seguenti modifiche:

- Gennaio 2020 in tema di:
 - percorsi per anziani e adulti non autosufficienti o disabili;
 - percorsi per situazioni sociosanitarie multiproblematiche;
 - interventi in tema di non autosufficienza e disabilità grave attraverso servizi di assistenza domiciliare/contributi economici/centri semi-residenziali o residenziali;
- Febbraio 2023 in tema di:
 - regolamento centro diurno “Arlecchino”.
- Settembre/ottobre 2023 in tema di:
 - servizi per la non autosufficienza – potenziamento della domiciliarità
 - carta dei servizi e regolamento del centro diurno Arlecchino
- Febbraio 2024 in tema di :
 - Regolamento e carta dei servizi dei centri diurni “CUS”, “CASA” e “le Cento Primavere”

Già nella prima stesura è stato articolato in 3 macro aree: domiciliarità, residenzialità e contribuzione economica, riportando anche i Regolamenti sia dei centri semiresidenziali che del Centro Affidi, anch’essi gestiti dalla S.d.S.

La SdS adotta altresì una “Carta dei Servizi”, pubblicata sul sito nella sezione “Amministrazione trasparente → Documenti di programmazione strategico-gestionale”, che rappresenta uno strumento di comunicazione importante con la comunità del Mugello e con il mondo della partecipazione.

Anch’essa è stata aggiornata nel Febbraio 2024 con la revisione del regolamento dei centri diurni “CUS”, “CASA” e “le Cento Primavere”.

Il Regolamento e la Carta dei servizi continuano negli anni a costituire un punto di riferimento univoco per l'erogazione dei servizi, contribuendo a garantire uniformità di accesso per gli utenti dell'intera zona.

2.3 I risultati raggiunti per servizi/attività verso l'utenza

Nella tabella sottostante si evidenziano i dati relativi ai servi maggiormente significativi in termini di numero di utenti nell'anno 2023 ed in confronto con gli anni 2021 e 2022.

Esaminando la casistica concreta, gli uffici hanno evidenziato che la tendenza riscontrata negli ultimi anni, ossia una sempre maggiore complessità/onerosità dei soggetti in carico (complessità sociale legata anche a quella sanitaria), permane.

Tale multi problematicità dei casi in carico ha comportato un aumento delle attività di coordinamento tra le varie professionalità, al fine di condividere le modalità assistenziali appropriate.

Nel 2023 ha inoltre preso avvio la prima fase esecutiva di realizzazione degli interventi previsti dal PNRR, che ha visto la SdS Mugello coinvolta in molti progetti, spesso anche come capofila degli stessi.

Si tratta ad esempio del progetto di cui alla missione 5.2.1.1.4 - rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali e del progetto di cui alla missione 5.2.1.3.1 - housing temporaneo e stazioni di posta, missione 5.2.1.1.1 sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini e missione 5.2.1.1.2 percorsi di autonomia per persone con disabilità che hanno visto il loro avvio nell'anno 2023.

Nel 2023 sono inoltre stati attivati e proseguiti diversi altri progetti, a seguito di risposte ad Avvisi o Bandi, finanziati da fondi europei, statali e regionali, che hanno confermato le richieste di servizi sociali e socio sanitari degli utenti, come il Progetto Nazionale Passi-Dopo di Noi e quello Regionale P.A.S.S.I IN AUTONOMIA, gli inserimenti socio-terapeutici con il Progetto COMU2, il Progetto regionale Appartamenti per l'autonomia ed il progetto regionale ADA-adattamento domestico per l'autonomia, i progetti SCUDO BIS e SCUDO TRE per la continuità ospedale-territorio, oltre al mantenimento di progetti già ben avviati come il Progetto Vita Indipendente, il Progetto Anziano Fragile, i Progetti sulla non autosufficienza, il Progetto sulle Gravissime Disabilità.

Di seguito i dati maggiormente significativi relativi ai progetti svolti nell'anno 2023, messi a confronto con i medesimi dati relativi al 2021 e 2022:

N.	PROGETTO/SERVIZIO	DATI 2021	DATI 2022	DATI 2023
1	ANZIANI IN FAMIGLIA	354	292	288
2	ASSISTENZA DOMICILIARE ANZIANI/DISABILI	286	345	281
3	SERVIZI RESIDENZIALI/SEMI RESIDENZIALI ANZIANI/DISABILI	204	270	239
4	TRASPORTI SOCIALI	47	45	49
5	VITA INDIPENDENTE/GRAVISSIME DISABILITA'	63	82	74
6	HOME CARE PREMIUM/PENSIONATI IN FAMIGLIA	50	34	33
7	ASSISTENZA HANDICAP SCOLASTICO	150	168	165

8	INSERIMENTO STRUTTURE MINORI	33	39	42
9	AFFIDO ETERO FAMILIARE MINORI	10	10	13
10	EDUCATIVA DOMICILIARE MINORI	244	253	250
11	ESONERI SERVIZI SCOLASTICI	252	253	223
12	CONTRIBUTI ECONOMICI (compresi buoni alimentari e farmaceutici)	1350	634	1192
13	MENSA SOCIALE ADULTI E ANZIANI AUTOSUFFICIENTI (n. utenti)	154	140	158
14	INSERIMENTI SOCIO TERAPEUTICI ADULTI	44	66 + ins.socio-ter. Loved 23	60
15	ANZIANO FRAGILE-WELFARE LEGGERO	104	108	121
16	HCP – INPS	33	24	33
17	APPARTAMENTI PER L'AUTONOMIA	1 CONVENZIONE	2 CONVENZIONI	
18	CENTRI DI SOCIALIZZAZIONE	53	65	47

Come si può notare, si assiste ad una sostanziale stabilizzazione numerica dell'utenza, con un ritorno ai livelli pre-pandemia.

Si riporta inoltre nella Tabella sottostante il numero degli utenti, suddiviso per Comune, relativamente ad ogni servizio attuato nel corso dell'anno 2023 dalla SdS.

	RSA/ RSD/ RA/BIA	Socializzazioni e Centri	Socializzazioni trasporti	Centro Diurno Dicomano	Centro Diurno Ronta	Contributi Trasporti sociali	Assistenza domiciliare	Educativa domiciliare	Educativa scolastica
Barberino di Mugello	14	5	7	0	0	9	28	34	22
Borgo San Lorenzo	34	14	17	5	3	3	66	100	58
Dicomano	11	3	4	4	0	1	24	17	12
Firenzuola	14	0	1	0	0	2	25	11	13
Marradi	8	10	0	0	0	2	20	15	6
Palazuolo Sul Senio	2	0		0	0	3	9	2	0

Scarperia e San Piero	15	7	8	0	0	4	63	41	35
Vicchio	10	8	10	7	0	1	46	30	21
Totale	108	47	47	18	3	25	281	250	167

	Inserimento minori in strutture	Esoneri/agevolazioni scolastici	Affido minori	Inserimenti socio-assistenziali	Contributi "badante" e assegno di cura	Contributi ordinari	Contributi Vita indipendente InAut	Pasti anziani a domicilio	Anziano Fragile – Welfare leggero
Barberino di Mugello	6	41	2	7	72	70	8	17	3
Borgo San Lorenzo	7	74	7	10	96	95	12	42	48
Dicomano	8	14	0	7	16	26	3	10	8
Firenzuola	0	21	1	3	11	24	2	9	6
Marradi	3	14	3	4	5	16	0	4	13
Palazzuolo Sul Senio	0	4	0	3	3	8	0	0	0
Scarperia e San Piero	4	36	0	17	47	52	10	28	32
Vicchio	14	19	0	9	38	39	3	13	11
Totale	42	223	13	60	288	300	38	123	121

La programmazione strategica così concretizzatasi, grazie al governo ed alla gestione unitaria delle risorse da parte della S.d.S. e ad una forte sinergia ed integrazione tra i vari servizi, è stata realizzata, coerentemente al fondamentale obiettivo di garantire pari accesso e diritti ai cittadini della Zona Mugello a prescindere dal Comune di residenza, attraverso servizi uniformi e con le stesse regole di partecipazione alla spesa.

Già nel Bilancio di Esercizio 2021 e nella Relazione sulla Performance relativa al medesimo anno si è evidenziato l'avvenuto rispetto dell'impegno, assunto nella convenzione costituiva dalla S.d.S Mugello, di realizzare un processo teso a raggiungere, in ordine ai conferimenti comunali, una quota capitaria in materia sociale omogenea per tutti i Comuni.

Nella tabella che segue si sottolinea come la composizione della quota capitaria (quale importo risultante dividendo il totale dei conferimenti dei Comuni consorziati per il numero dei residenti nella Zona Mugello) sia variata nel corso degli anni riducendo la percentuale calcolata sulla spesa storica dal 71% del 2010 allo 0% del 2021 a favore di quella calcolata sul numero dei residenti, aumentata invece dal 29% del 2010 al 100% nel 2021.

spesa	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
parte storica	71%	66%	53%	48%	42%	37%	32%	26%	20%	15%	10%	0%
parte popolazione residente	29%	34%	47%	52%	58%	63%	68%	74%	80%	85%	90%	100%

Inoltre si ricorda che, al fine di uniformare i criteri di erogazione delle risorse da parte degli Enti consorziati, all'art. 9 dell'accordo sulla gestione diretta approvato con Delibera del Direttore Generale n. 514 del 19.04.2023, è stata stabilita la suddivisione dei costi di funzionamento della SdS secondo

quanto previsto dalla Delibera della Conferenza Aziendale dei Sindaci della AUSL Toscana Centro n. 2 del 28.05.2021

Per quanto riguarda i conferimenti per il personale a carico degli Enti Locali, sono state fornite ulteriori specifiche attraverso il combinato disposto di cui agli artt. 5 e 9 dell'Accordo sulla gestione diretta e art. 5 del Regolamento di Organizzazione SdS 2023, per cui la ripartizione avverrà in base al numero di abitanti rilevati al 31/12 dell'anno precedente a quello a cui si riferisce il costo.

3. OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

La Giunta Esecutiva dell'Ente con deliberazione n. 1 del 24.01.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025, ha approvato il piano degli obiettivi strategici per l'anno 2023, assegnando un peso di pari valore (50%) agli obiettivi socio sanitari ed a quelli socio assistenziali.

Si precisa che, per quanto riguarda la valutazione del Direttore, alla data odierna, non è ancora pervenuta la valutazione effettuata dall'Azienda USL Toscana Centro dei Direttori di Zona distretto rispetto agli obiettivi sanitari e socio sanitari assegnati. Si prevede, come già avvenuto negli anni passati, che la valutazione venga effettuata entro il mese di ottobre e pertanto al quel momento ne verrà preso formalmente atto.

Considerando che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore della SdS non è un atto riservato, né dallo Statuto della SdS, né dall'assetto normativo generale relativo alla Performance amministrativa, ad un organo sociale specifico, si ritiene corretto attestare in questa sede intanto il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore in qualità di Direttore della SdS.

Come si evince dalla Scheda obiettivi del Direttore che si approva in data odierna, allegata al presente atto (All. 1) ed alla quale si rinvia per eventuali chiarimenti in nota, emerge che gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti.

Di seguito si ricordano in breve gli obiettivi in questione.

Nel 2023 gli obiettivi assegnati riguardavano, oltre agli obiettivi di budget assegnati al Direttore come Direttore di Zona Distretto dall'AUSL Toscana Centro, i seguenti temi:

- Avvio dei Progetti europei, nazionali, regionali e del PNRR 5.2
- approvazione dei regolamenti attuativi per la Gestione Diretta ex art. 71 bis LRT 40/2005
- riattivazione della procedura di recupero delle somme indebitamente percepite da utenti attraverso l'Agenzia delle EntrateRiscossione
- Attività in materia di trasparenza e anticorruzione e compiti relativi ai controlli quale Responsabile prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Quanto agli obiettivi per il personale che ricopre un Incarico di funzione o di coordinamento (ex PO) ed ai relativi uffici, sono stati assegnati con Provvedimenti del Direttore n. 26 del 10.03.2023 e n. 51 del 27.04.2023.

Tra gli obiettivi assegnati, quelli di maggiore importanza, che hanno riguardato ogni Ufficio/Struttura per quanto di propria competenza, sono:

- partecipazione, gestione organizzativa e rendicontazione dei progetti specifici finanziati da Fondi europei, nazionali e regionali, con particolare rilievo rispetto ai progetti PNRR;
- attività prevista dal Piano di Prevenzione della Corruzione e dal Codice di Comportamento;
- raggiungimento degli obiettivi di spesa di cui al Bilancio di previsione 2023;
- rispetto delle indicazioni programmatiche e regolamentari in materia sociale e socio sanitaria in relazione ai tetti di attività/spesa definiti con la completezza e la correttezza dell'inserimento dei dati professionali sul sistema informativo SINSS e negli applicativi regionali, aziendali e della S.d.S.;
- Coordinamento delle assistenti sociali afferenti all'area di competenza secondo le procedure predisposte dal Coordinatore SIM e dalla SdS
- Implementazione del cruscotto di monitoraggio della spesa

- Adeguamento delle procedure e attuazione dei nuovi principi contabili approvati con DGRT 834/2022
- Elaborazione tempestiva per quanto attiene alla rilevazione dei dati contabili,
- Riattivazione della procedura di recupero crediti.

Tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2023 sono stati raggiunti.

3.1. Obiettivi operativi individuali/di gruppo

In data 08.07.2024 il Nucleo di Valutazione monocratico ha svolto le valutazioni delle ex Posizioni Organizzative, in collaborazione con il Direttore della SdS, relativamente agli obiettivi operativi assegnati per l'anno 2023, al fine di verificare il livello di raggiungimento degli stessi da parte del personale assegnato con Incarico di Funzione o di coordinamento, completando le schede di valutazione (produzione, obiettivi e comportamento)- sia in area amministrativa che, per la parte professionale sociale, nell'Area socio-sanitaria.

Il personale privo di Incarico Organizzativo ed assegnato funzionalmente alla SdS Mugello è valutato dal Direttore, coadiuvato dal Responsabile del relativo Ufficio per le figure amministrative e dal Responsabile della Struttura sociale SIM per il personale sociale professionale.

La scheda di valutazione – di cui al sistema di valutazione unico per gli Enti locali e al sistema di valutazione dell'Azienda USL Toscana Centro – viene trasmessa all'Ente di appartenenza giuridica del dipendente per la sua competenza ai fini del sistema premiante.

4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ

Relativamente all'aspetto economico-finanziario si rinvia al Bilancio di Esercizio dell'anno 2023 che sarà approvato con Deliberazione dell'Assemblea.

Spese per il personale

Per quanto riguarda la ripartizione del costo del personale tra gli Enti consorziati, la DGRT 1600/2023 prevede che i criteri di ripartizione dei costi del personale “possono essere oggetto di forme di ripartizione proporzionale secondo i criteri di compartecipazione ai costi generali di funzionamento del consorzio” ; in merito con Deliberazione dell'Assemblea dei soci n. 13 del 29.02.2024 si è approvata la modalità di ripartizione dei costi del personale tra gli Enti consorziati, consistente nell'attribuzione di una percentuale di costo di ogni dipendente a carico dell'Azienda USL Toscana Centro e/o degli Enti Locali consorziati, entrambe differenziate in base all'attività di cui trattasi. Per quanto riguarda poi la ripartizione interna tra gli Enti Locali, nell'art. 5 del Regolamento di Organizzazione si è previsto di ripartire il costo del personale tra gli Enti Locali, per la parte di loro competenza, in base al numero di abitanti rilevato al termine dell'anno precedente.

Si precisa, con riguardo al personale con rapporto di lavoro flessibile, che è stato rispettato il limite delle durate contrattuali non superabili di cui al d.lgs 81/2015, ricordando che quest'ultimo limite, fissato in 36 mesi dalla formulazione originaria dell'art. 19 d.lgs 81/2015, non è interessato, per quanto riguarda le Pubbliche Amministrazioni, dalle modifiche intervenute con d.l. 87/2018, conv. in l. 96/2018 (c.d. decreto dignità, che ha modificato, tra gli altri, l'art. 19 sopra citato, fissando il termine massimo di durata del contratto a tempo determinato a 24 mesi), in quanto il comma 3 dell'art. 1 del d.l. suddetto esclude espressamente dal proprio campo di applicazione (cioè, per quanto qui interessa, il lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione) la modifica in questione.

Nel corso dell'anno 2023 non sono stati invece stipulati contratti di collaborazione, studio e consulenza.

5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI

Il processo di redazione della presente Relazione ha visto coinvolti i seguenti soggetti, ognuno per la parte di propria competenza:

- Il Direttore della S.d.S. Mugello;
- I Responsabili dell'Ufficio di Piano e Servizi ad Alta Integrazione e Socio-assistenziali e dell'Ufficio Affari Generali e Legali;

La presente relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale e trasmessa anche alla Consulta del Terzo Settore ed al Comitato di partecipazione, oltre ad essere trasmessa al Nucleo di Valutazione per la relativa attestazione.

SCHEDA SINTETICA OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2023 SDS MUGELLO
DIRETTORE SDS MUGELLO DOTT. MARCO BRINTAZZOLI

Allegato A) deliberazione della Giunta Esecutiva n. del

n. obiettivo	Peso obiettivo	Descrizione sintetica obiettivo	Stato di attuazione al 31 dicembre	Indicatori di risultato	Note
1	30	Progetti europei, nazionali e regionali, PNRR 5.2	100%	Avvio dei progetti come da cronoprogramma	
2	30	Gestione Diretta ex art. 71 bis LRT 40/2005	100%	Approvazione regolamenti attuativi entri il 31.12.2023	
3	10	Recupero delle somme indebitamente percepite da utenti attraverso l'Agenzia delle Entrate-Riscossione	100%	Riattivazione della procedura per recupero crediti sospesa a causa della pandemia da Covid-19 / esito positivo del recupero nel 65% dei casi	
4	10	Attività in materia di trasparenza e anticorruzione e compiti relativi ai controlli quale Responsabile prevenzione della corruzione e della trasparenza	100%	- Trasmissione al Nucleo di Valutazione della griglia in materia di trasparenza di verifica annuale dell'Anac -Controlli in materia di anticorruzione come previsto nel Piano di prevenzione della corruzione	
5	20	Rispetto dell'equilibrio economico del budget complessivo assegnato sulla base degli atti di programmazione approvati.	100%	Nessuno sfioramento rispetto al budget assegnato	
TOTALE	100 (*)				

(*) Il peso totale dei suddetti obiettivi sociali e socio assistenziali sarà considerato di valore pari al 50% ed è da integrare con gli obiettivi assegnati al Direttore di Zona Distretto dall'Azienda USL Toscana Centro di valore pari al 50% e relativi ai servizi sanitari e socio sanitari ad alta integrazione, al fine di ottenere un valore totale pari al 100%.

Società della Salute del Mugello
 Il Direttore
 Dott. Marco Brintazzoli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 31 del 10-09-2024

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 11-09-2024 al 26-09-2024

**Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005
in data 11-09-2024**