

DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA

Numero del provvedimento	24
Data del provvedimento	28-05-2024
Oggetto	
Contenuto	APPROVAZIONE PROTOCOLLO COPROGRAMMAZIONE E COPROGETTAZIONE CON LE OO.SS. CGIL, CIS E UIL

Presidente	PAOLO OMOBONI
Direttore	MARCO BRINTAZZOLI
Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	MARCO BRINTAZZOLI
Resp. del procedimento	MARCO BRINTAZZOLI
Parere e visto regolarità contabile	

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

L'anno 2024, il giorno 28 del mese di maggio alle ore 10:00 nella Sala riunioni della S.d.S. Mugello in Via P. Togliatti n. 29 a Borgo San Lorenzo, si è riunita l'Assemblea, su convocazione del Presidente. Risultano presenti:

ente	rappresentante		peso voti	presente	assente
Barberino di Mugello	Giampiero Mongatti	Sindaco	11,51%		x
Borgo San Lorenzo	Paolo Omoboni	Presidente	18,84%	x	
Dicomano	Donatella Turchi	Delegato	6,26%	x	
Firenzuola	Giampaolo Buti	Sindaco	5,23%		x
Marradi	Tommaso Triberti	Sindaco	3,16%		x
Palazuolo sul Senio	Iacopo Menghetti	Delegato	1,06%	x	
Scarperia e San Piero	Loretta Ciani	Delegato	12,56%	x	
Vicchio	Rebecca Bonanni	Delegato	8,38%	x	
Azienda USL Toscana Centro	Rossella Scarpelli 2057/2024	Delegato	33,00%	x	

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza di un numero di componenti pari al 51% delle quote di partecipazione.

Organismi/nominativo presidente	presente	assente
Comitato di partecipazione Sauro Verdi		x
Consulta terzo settore Marcello Degl'Innocenti delegato 2100/2024	x	

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	3	Protocollo Organizzazioni Sindacali

DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	
Contenuto	APPROVAZIONE PROTOCOLLO COPROGRAMMAZIONE E COPROGETTAZIONE CON LE OO.SS. CGIL, CIS E UIL

Presidente	PAOLO OMOBONI
Direttore	MARCO BRINTAZZOLI
Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	MARCO BRINTAZZOLI
esp. del procedimento	MARCO BRINTAZZOLI
Parere e visto regolarità contabile	

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	3	PROTOCOLLO OO.SS.

L'ASSEMBLEA DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE DEL MUGELLO

VISTI gli art. 70 ss. della L.R.T. n. 40/2005, recante disposizioni in materia di “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”, i quali istituiscono e disciplinano le Società della Salute quali enti per l’integrazione delle attività sanitarie, socio- sanitarie territoriali e socio-assistenziali;

DATO ATTO che nella seduta assembleare di questa S.d.S. del giorno 23.12.2009, alla presenza dei rappresentanti degli Enti aderenti al Consorzio, il notaio incaricato ha proceduto con atto pubblico al rogito della modifica della Convenzione costitutiva (registrata con rogito notarile il 23.12.2009 – reg. n. 12037 del 30.12.2009) e dello Statuto di questo Consorzio successivamente alla visione degli atti già approvati da tutti i Consigli comunali e dal Direttore Generale dell’Azienda USL 10 di Firenze;

CONSIDERATO che con la deliberazione dell’Assemblea n. 26 del 29.12.2014 il Consorzio ha manifestato la volontà di continuare la gestione unitaria dell’intero complesso di funzioni sociali e socio-sanitarie affidate dai soci ai sensi della Convenzione sopra citata trasmettendo, con deliberazione dell’Assemblea n. 3 del 30.03.2015, tutta la documentazione che attesta l’esistenza dei requisiti previsti dall’art. 71 *novies decies* della LRT n. 40/2005;

VISTI gli atti di questa S.d.S.:

- Decreto del Presidente n. 3 del 24.11.2021 di nomina del Dott. Marco Brintazzoli quale Direttore di questa S.d.S.;
- Deliberazione Assembleare n. 5 del 16.05.2022 con la quale è stato nominato il Sindaco di Borgo San Lorenzo, Dott. Paolo Omoboni, quale Presidente di questa S.d.S.;

DATO ATTO che Responsabile del presente procedimento è il Direttore Dott. Marco Brintazzoli e che non sono stati segnalati dai responsabili del presente atto conflitti di interessi ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 come modificato dalla L. 190/2012;

VISTA la proposta di protocollo di coprogrammazione e coprogettazione inviata da CGIL Firenze, agli atti di questa SDS al prot. n. 2016/2024 e allegata A) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, con la quale si intendono definire regole e aspetti fondamentali rispetto al rapporto tra Pubblica Amministrazione ed Organizzazioni Sindacali Confederali in merito alla qualità dei servizi ed alla tutela dei lavoratori a seguito della riforma del Terzo Settore di cui al D.Lgs. n. 117/20217 e delle linee guida ministeriali del 2021 in merito ai percorsi coprogettazione e coprogrammazione - articoli 55-57 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117;

RITENUTO opportuno procedere all’approvazione della proposta di protocollo di coprogrammazione e coprogettazione con le organizzazioni sindacali confederali CGIL, CISL ed UIL allegato sub lettera

A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che nel frontespizio del presente atto saranno integralmente riportate le presenze /assenze dei componenti dell'odierna seduta rilevate dal foglio firma depositato agli atti di questa S.d.S.;

Con le modalità previste dall'art. 12 comma 1 dello Statuto della S.d.S. Mugello e con voto unanime.

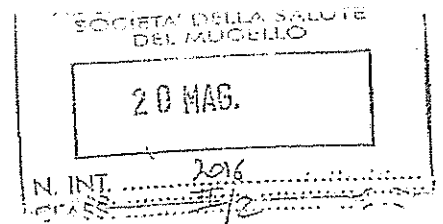
DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati a fare parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) **DI APPROVARE** la proposta di protocollo di coprogammazione e coprogettazione con le organizzazioni sindacali confederali CGIL, CISL ed UIL allegato sub lettera A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;;
- 2) **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio dell'Ente;
- 3) **DI PUBBLICARE** il presente atto all'Albo Pretorio online per quindici giorni consecutivi;
- 4) **DI TRASMETTERE** il presente atto agli Enti aderenti, al Collegio Sindacale e alle organizzazioni sindacali confederali CGIL, CISL ed UIL.

f.to **IL DIRETTORE**
(Dott. Marco Brintazzoli)

f.to **IL PRESIDENTE**
(Dott. Paolo Omoboni)



PREMESSO CHE

Le Parti ritengono prioritari gli obiettivi della responsabilità sociale, del rispetto della contrattazione, della tutela del lavoro e del suo valore sociale, del lavoro regolare e sicuro, impegnandosi a porre in atto ogni accorgimento idoneo a garantire la tutela e la promozione occupazionale.

Le Parti ritengono indispensabile rafforzare il welfare pubblico ed universale, per ampliare le risposte ai bisogni dei cittadini garantendo la tutela dei lavoratori.

Le Parti, con il presente accordo, intendono definire delle regole ed una serie di aspetti fondamentali rispetto al rapporto tra Pubblica Amministrazione ed Organizzazioni Sindacali Confederali, rispetto alla qualità dei servizi ed alla tutela dei lavoratori a seguito delle novità introdotte dalla riforma del terzo settore approvata con il D. Lgs 117/2017 e dalle linee guida Ministeriali del 2021 in merito ai percorsi di co-progettazione e co-programmazione (articoli 55 e 56);

CONSIDERATO CHE

i servizi alla persona assumono una funzione centrale per la risposta ai bisogni, ancora di più in un contesto di crisi come quello che stiamo attraversando, al fine anche di prevenire ulteriori forme di esclusione sociale,

è intendimento delle parti che sottoscrivono il presente accordo promuovere ogni azione finalizzata a migliorare ed implementare la qualità dei servizi nel territorio, tutelando il lavoro che li garantisce

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Le premesse costituiscono parte integrante dell'accordo

- 1) Durante il ciclo della programmazione multilivello dell'Ente, deputato alla redazione del Piano sanitario e sociale integrato (PSSIR) e dei Piani Operativi annuali (POA), viene assicurato il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali Confederali con possibilità di avviare con le medesime confronti preventivi circa l'analisi dei bisogni del territorio, anche attraverso la partecipazione ai percorsi di co-programmazione.

2) Nei processi di co-programmazione ai sensi del codice del terzo settore viene previsto il confronto preventivo con le Organizzazioni Sindacali Confederali, per quanto di loro competenza, riguardo l'analisi dei bisogni del territorio, e gli indirizzi di programmazione dei servizi territoriali, al fine di garantire l'adeguatezza e l'universalità della prestazione degli interventi, in coerenza con i piani sociali di zona. Le Organizzazioni Sindacali Confederali saranno, inoltre, tenute informate in merito all'avvio dei processi di co-progettazione.

3) Gli atti relativi ai processi di co-programmazione e co-progettazione dovranno trovare idonea pubblicità e trasparenza sulle sezioni Amministrazione Trasparente

4) Ai sensi della riforma del terzo settore sono ammessi ai procedimenti di co-progettazione e oggetto di controllo e verifica, solo gli ETS che dichiarano di rispettare:

a. l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti dalle organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative a livello nazionale e con automatico aggiornamento delle tabelle del costo del lavoro in caso di rinnovo del CCNL e di accordi integrativi Territoriali e/o Regionali;

b. La presenza di tutte le figure professionali necessarie alla realizzazione dell'attività e adeguate alla attuazione del progetto con applicazione del CCNL di riferimento;

c. l'idonea formazione del personale, sia per quanto riguarda le qualifiche professionali, che la formazione continua, anche rispetto gli obblighi ECM;

d. il rispetto di tutte le normative relative a salute e sicurezza e, ove applicabile, al collocamento obbligatorio.

5) Nelle procedure di co-progettazione finalizzate all'attivazione di servizi in continuità con analoghi servizi appena conclusi, così come quelle nelle quali, durante l'esecuzione, uno dei Partner coinvolti receda dal partenariato, la SdS si impegna a negoziare con il nuovo Partner, nel primo caso, e con i Partner rimasti, nel secondo, le misure del riassorbimento del personale nei limiti di compatibilità con i vincoli imposti dalla natura giuridica e dalle specifiche caratteristiche organizzative degli stessi, tenendo anche conto dei patti professionali sindacali. Negli avvisi tutti partner.

richiesto ai partecipanti l'impegno a rendersi disponibili, in fase di esecuzione, nel rispetto della loro autonomia organizzativa, al riassorbimento in via prioritaria del personale impiegato con rapporto di lavoro dal soggetto uscente, e dal medesimo non utilmente ricollocato, nel rispetto delle condizioni contrattuali e retributive fino a quel momento godute, compatibilmente con le specifiche caratteristiche organizzative del servizio e del soggetto aggiudicatario.

Il presente accordo rimarrà valido a tempo indeterminato con impegno delle parti di aggiornare quanto sottoscritto alla luce delle ulteriori norme che dovessero entrare in vigore nella legislazione nazionale e regionale.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 24 del 28-05-2024

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 29-05-2024 al 13-06-2024

Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005
in data 28-05-2024