

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Bevilacqua Pietro

Indirizzo

[REDACTED]

Telefono

[REDACTED], cell. [REDACTED]

Fax

[REDACTED]

E-mail

[p.bevilacqua@valorepa.it](mailto:p.bevilacqua@valorepa.it) - PEC: [pietro.bevilacqua@pec.it](mailto:pietro.bevilacqua@pec.it)

Skypecontact: [pietro.bevilacqua1955](https://www.skype.com/people/pietro.bevilacqua1955)

Nazionalità

italiana

Data di nascita

12/07/1955

Codice fiscale: [REDACTED]

Partita IVA: [REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

Valutatore di  
performance 2017 - 1998

Iscritto nell'Elenco Nazionale OIV presso il Dip.to Funzione Pubblica  
Fascia 3 n. 621 dal 20/02/2017

incarichi di valutatore attivi  
Datore di lavoro

MIT Ministero infrastrutture e Trasporti: è OIV monocratico delle Autorità Portuali del Mar Tirreno Centrale - NA e del Mar Ligure Orientale - SP (sc. 2020);

MIUR Ministero Istruzione Università e Ricerca: dal 2017 è membro esterno di Nucleo di Valutazione della Dirigenza scolastica dell'Ufficio Scolastico Regionale dell'Emilia-Romagna;

Regioni: è Presidente dell'OIV della Regione Abruzzo (sc. 03/2018);

Province: è Presidente del Nucleo di Valutazione della Provincia di Massa Carrara (sc. 2019);

Comuni, Unioni di Comuni, convenzioni tra Comuni: è membro dei Nuclei di Valutazione dei Comuni di Cremona (sc. 2017), Ravenna (sc. 2021), Fondi LT (sc. 2019), Fidenza PR (sc. 2019), Maranello MO (sc. 2018), Castelmasse RO (sc. 2020), Codevigo PD (sc. 2018), Barbarano V. VI (sc. 2019), Quarrata PT (sc. 2018), Monsummano PT (sc. 2018), Unione Bassa Reggiana RE (sc. 2018), Unione Tresinaro Secchia RE (sc. 2019), Unione Rubicone e Mare FC. (sc. 2019), Unione Montana Parma Est PR (sc. 2018), Unione Montana Mugello FI (sc. 2020), e delle seguenti convenzioni tra Comuni: capofila S. Cesario sul Panaro MO (sc. 2018), capofila Monselice PD (sc. 2018), capofila Longare VI (sc. 2018), capofila Fossacesia CH (sc. 2020);

Altri Enti: è Nucleo di Valutazione del Consorzio Universitario Piceno AP (sc. 2018), ASP Fidenza PR (sc. 2019), ASP Castelnuovo Emilia MO (sc. 2020); Società della Salute del Mugello (2017); Parchi Regionali dell'Emilia Romagna del Ducato (sc. 2018), dell'Emilia Centrale (sc. 2018), e Delta Po (sc. 2018);

• Tipo di azienda o settore

Stato, Regioni, Pubbliche Amministrazioni locali e altri Enti

• Tipo di impiego

Presidente/componente di OIV/Nuclei di Valutazione - incarico istituzionale

• Principali mansioni e responsabilità

Valutazione performance organizzativa di Ente e performance individuale delle figure apicali

incarichi di valutatore cessati  
2017 - 1998

Datore di lavoro

Provincia Autonoma di Trento Presidente del Nucleo di Valutazione della dirigenza (2015/17);

Province: Prato (2009/16), Reggio Emilia (2009/14), Ascoli Piceno (2010/15), Gorizia (1997/2003), Teramo (2000/09);

Comuni e convenzioni tra Comuni: La Spezia (2011/17), Adria RO (2011/17), Arcugnano VI (2014/17), Cento FE (2010/16), Salsomaggiore Terme PR (2010/16), Belluno (1999/2006), Giulianova TE (2004/09), Arese MI (2010/13), Bollate MI (2010/15), Fiorenzuola d'Arda PC (2013/16), Sissa PR (2013), Bagnoli d/S PD (2016/17), Tribano PD (2014/16), Anquillara PD

(2014), Pernumia PD (2017), Convenzioni capofila Tribano PD (2010/14), capofila Felino PR (2010/14), capofila Lonigo VI (1999/2016), capofila S. Benedetto VdS BO (2011/17), Unione Valdenza RE (2014/17), Unione Basso Vicentino (2010/17);

**Consorzi Universitari e altri Enti:**, Consorzi Universitari di Verona, del Friuli UD, di Ragusa, di Terni (2000/2013); IACP Reggio Emilia e Modena, ora ACER (1998/2005); ASP Sartori San Polo d'E. RE (2016/17), Società della Salute Fiorentina Nord Ovest (2011/17);

- Tipo di azienda o settore Pubbliche Amministrazioni locali e altri Enti
- Tipo di impiego Presidente/componente di OIV/Nuclei di Valutazione – incarico istituzionale
- Principali mansioni e responsabilità Valutazione performance organizzativa di Ente e di performance individuale delle figure apicali

**Altri incarichi di consulenza e formazione in tema di valutazione di performance 2017-2000**  
Datore di lavoro

**Atenei** (Istituto Italiano di Scienze Umane FI 2011; SUN Seconda Università di Napoli 2013; Politecnico di Bari 2014, Università Mediterranea di Reggio Calabria 2013 e altri); **Regioni:** Regione Autonoma Valle d'Aosta 2016, Regioni Campania 2012-2017, Calabria 2013-2014, Consiglio Reg.le Abruzzo 2012, Consiglio Reg.le Emilia Romagna 2011, Aziende regionali Sarde 2012; ARPA Sicilia 2014; ANCI (2010/13), SSPAL Scuola Superiore Pubblica Amm.ne Locale (2010/12); ANCI Emilia-Romagna (2008/16); UPI Emilia-Romagna (2007/10); **Aziende Sanitarie** (ASL 5 La Spezia 2010, ASL 7 Carbonia - Iglesias 2011); **Comuni** (Cagliari 2016/15, Lecco 2001, Ferrara 2003 e altri); **Province** (Potenza 2011, Monza – Brianza 2011). **Altri Enti:** Patto Territoriale Area Berica VI 2007; ex Comunità Montana del Giovo SV 2000/2006; Gruppo HERA ex ACEA FE 2005 e altri.

- Principali mansioni e responsabilità
- Formatore/consulente in tema di valutazione di performance organizzativa e individuale, con rapporto diretto o per conto di agenzie formative

## Consulente di Management Pubblico 2017 - 1990

- 2017 - 2011
  - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Ministero della Funzione Pubblica – FORMEZ, Roma**  
Stato  
Consulente senior
- Progetto “Piano Performance Regione Campania”, consulente esperto: predisposizione del Piano della Performance e del sistema di valutazione della performance (2017/2016);
- Progetto “Pesatura posizioni dirigenziali Regione Campania”, consulente esperto: ha curato l'impostazione metodologica per la pesatura di circa 200 posizioni dirigenziali con approccio CAF Common Assessment Framework (2016 - 2014);
- Progetto “Assistenza ai piani di riassetto delle Province dopo la L. 56/2014”, consulente esperto: ha collaborato alla definizione dei piani di riassetto della Città Metropolitana di Napoli e delle Province campane e molisane (2015);
- Progetto “Impostazione del Controllo Strategico e del Documento Unico di Programmazione per il Comune di Palermo” consulente esperto, all'interno della linea “Valutazione delle performance – Grandi Enti” (2015);
- Progetto “Performance PA”, coordinatore tecnico e consulente esperto: ha curato performance plan, indicatori, valutazione di performance organizzativa e dirigenziale per Regioni, Enti Locali ed Atenei delle regioni Obiettivo 1 Calabria, Campania, Puglia e Sicilia, anche in applicazione della metodologia CAF Common Assessment Framework (2015-2012);
- Progetto “Innovare”, consulente esperto: ha curato l'impostazione di metodologia e strumenti per la valutazione della performance organizzativa di Ente e la valutazione della performance individuale della dirigenza, la formazione di valutatori interni per Atenei, Regioni e Autonomie locali delle Regioni Obiettivo 1 Calabria, Campania, Puglia e Sicilia (2013-2011)

• 2017-2013

Pagina 2 - Curriculum vitae di Bevilacqua Pietro

Aggiornamento 21/10/2017

- Datore di lavoro MIT Ministero Infrastrutture e Trasporti; INAPP (ex ISFOL) Roma;  
ANVUR Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca Roma,  
ASP Az. Servizi alla Persona Piacenza, Azienda Servizi Bassa Reggiana RE,  
Comuni di Ascoli Piceno, Grugliasco TO, Sarno SA, Pompei NA, Grottaglie TA, Erice TP,  
Comuni del Polesine (province di RO, FE e VE), Comuni della Valle Caudina (CE/BN),  
Comuni del basso padovano PD, Unione Comuni Bassa Reggiana RE, Unione Tresinaro  
Secchia RE; Consorzio Bonifica Emilia Centrale RE e altri Enti  
(contratti diretti o tramite agenzie formative)
- Tipo di azienda o settore Agenzie ed Enti Nazionali di Ricerca, Autonomie locali e aziende pubbliche
- Tipo di impiego Formatore
- Principali mansioni e responsabilità docente in tema di prevenzione della corruzione, trasparenza, codice di comportamento del dipendente pubblico e controlli interni, con rapporto diretto o per conto di agenzie formative
- 2017-2014
- Datore di lavoro ANCI Emilia Romagna BO
- Tipo di azienda o settore Associazione regionale tra Comuni
- Tipo di impiego Consulente di direzione e formatore
- Principali mansioni e responsabilità Unione dei Comuni del Sorbara MO: formazione della dirigenza e dei funzionari apicali su strategia, programmazione e controllo, sul Documento Unico di Programmazione e raccordo con PEG Piano delle Performance.
- 2017-2015
- Datore di lavoro Mediaconsult SRL - Barletta
- Tipo di azienda o settore Agenzia formativa
- Tipo di impiego Consulente di direzione e formatore
- Principali mansioni e responsabilità Comune di Cagliari: formazione rivolta ad Amministratori e dirigenti in tema di strategia, programmazione e controllo (Documento Unico di Programmazione e raccordo con PEG Piano delle Performance); formazione e consulenza per redazione Carte dei Servizi (2017 – 2015).  
Regione Autonoma Valle d'Aosta - Région Autonome Vallée d'Aoste: formazione della dirigenza regionale su pianificazione strategica e Piano delle Performance (12/2016).
- 2015
- Datore di lavoro Università di Trieste TS
- Tipo di azienda o settore Ateneo
- Tipo di impiego docente
- Principali mansioni e responsabilità formazione dei dirigenti dell'Azienda Sanitaria Triestina in tema di valutazione di performance.
- 2015
- Datore di lavoro Unione dei Comuni del Tresinaro Secchia - RE
- Tipo di azienda o settore Ente locale
- Tipo di impiego Consulente di direzione e formatore
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento didattico e formazione dirigenti su strategia, programmazione e controllo, sul Documento Unico di Programmazione Sez. strategica/operativa e PEG Piano delle Performance
- 2014-2013
- Datore di lavoro Università Politecnica delle Marche AN - Dipartimento di Management
- Tipo di azienda o settore Ateneo
- Tipo di impiego Consulente di direzione
- Principali mansioni e responsabilità macrodiagnosi organizzativa e analisi comparativa dell'organizzazione dell'Università Politecnica delle Marche finalizzata a fornire elementi per la riorganizzazione dell'Ateneo
- 2013-2011
- Datore di lavoro ANCUn Associazione Nazionale Consorzi Universitari - Roma
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego Segretario Generale
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento ed erogazione di servizi associativi ai Consorzi Universitari associati.



- 2013-2012
  - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- 2012-2010
  - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- 2011
  - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- 2011
  - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- 2011-1990
  - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

**ANCI Nazionale – Roma**

**Key to People SpA - Milano**

Associazione Nazionale Comuni d'Italia e Società di consulenza e selezione del personale  
Consulente di direzione e formatore

coordinamento scientifico, progettazione didattica e docenza ai corsi nazionali ANCI per l'accreditamento dei componenti di Nuclei di Valutazione/OIV.

**SSPAL Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale – Roma**

Ente pubblico

Docente

Progettazione didattica e docenza ai corsi per Segretari Generali e dirigenti sulla valutazione di performance post DLgs 150/2009 in tema di valutazione di performance, sistemi premiali e sanzionatori per le Regioni Emilia Romagna, Campania, Liguria, Piemonte, Lombardia e Puglia.

**Università di Verona VR**

Ateneo

Docente a contratto

docenza in tema di valutazione di performance al Master II livello "Direzione Aziende Pubbliche".

**INPS Istituto Nazionale Previdenza Sociale**

**Direzione Generale Regionale del Veneto - Venezia**

Ente pubblico

Consulente di direzione e formatore

Formazione manageriale dei dirigenti su gestione valutazione e valorizzazione del personale.

**Altri incarichi di consulenza e formazione nel periodo 2011-1990, acquisiti direttamente o tramite società di consulenza-agenzie formative, rivolti ai seguenti Enti destinatari:**

**Comuni:** Milano (1999), Venezia (1995/98), Catania (2002), Trieste (1991/2000), Pescara (1995/1997), Aosta (1994), Reggio Emilia (1997), Ferrara (2000), Mantova (1995/96 e 2002/03), Massa (2000), Gorizia (1996/98), Cinisello Balsamo MI (2006/07) Civitanova Marche MC (1995/96), Thiene VI (2007), Casarano LE (2004/06) e altri;

**Province:** Roma (1999/2000), Milano (1998/99), Trieste (1997/99), Ravenna (2005), Ferrara (2001), Pesaro (2002), Latina (2007) e altre;

**Regioni:** Abruzzo (2002/05), Calabria (2000), Emilia-Romagna (2000/2003), Regione Autonoma Siciliana (2000), Consigli Regionali: Abruzzo (2010), Campania (2011), Assemblea Legislativa Emilia-Romagna (2011);

**Sanità:** AUSSL 12 Veneziana (1999/2000), AUSSL 18 Este PD (2009/2010), ASL 5 La Spezia (2011), ASL 7 Carbonia Iglesias (2011);

**Altri Enti:** INPS (1996/98), CERISDI Palermo (2011), CCIAAA Emilia-Romagna (2011), Area Sistema Casarano LE (2007/2009), Patti Territoriali Nord Barese-Ofantino (2000), Alto Belice-Corleonese (2000), Calatino (2000), Area Berica (2002);

**Settore Privato:** UNISYS MI (2010), IFOA RE (2007/1989), Ernst & Young Roma (2005/2002), Gruppo HERA BO (2004), IPSOA MI (2000), Confindustria Roma (2000), Ely Lilly FI (1999).

Pubblico/Privato

Consulente di direzione e organizzazione, formatore

Coordinamento di progetti complessi, anche di ampia estensione temporale, consulenza di management e organizzazione, formazione manageriale

**Altri incarichi 2017 - 1980**

- 2017-2011



- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• 2009-2004

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

☐ 2004 - 2000

☐ 2004 - 2000

☐ 2004 - 2000

• 1990 - 1988

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• 1988 - 1987

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• 1987 - 1981

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• 1981 - 1980

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### Studio Bevilacqua di Pietro Bevilacqua & C SAS – Reggio Emilia

Studio professionale di consulenza di direzione e organizzazione  
Socio accomandatario  
amministratore

#### Valore SRL – Reggio Emilia

Società di consulenza di direzione e organizzazione  
Amministratore unico  
Responsabilità aziendale

Fondazione Cassa di Risparmio “Pietro Manodori” di Reggio Emilia  
Membro del Consiglio Generale;

Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia  
Membro del Consiglio di Amministrazione;

#### ACRI Associazione tra le Casse di Risparmio, Roma

Componente della Commissione Nazionale per la Comunicazione Esterna;

#### Sinapsi Software SRL– Reggio Emilia

Software house, business partner IBM Italia Spa  
imprenditore - socio  
Amministratore

#### GENERAL ELECTRIC S.p.A. - Milano

Multinazionale di attività diversificate  
Area Manager nord Italia Divisione Sistemi Informativi territoriali e CAD  
Responsabile di *unit* tecnico-commerciale per i sistemi GIS/CAD-CAM-CAE

#### HONEYWELL INFORMATION SYSTEMS ITALIA S.p.A. (poi Bull Italia) - Milano

Multinazionale - Settore informatico  
Analista di procedure, poi responsabile di *unit* tecnico commerciale  
Direttore ufficio interregionale Italia Centro Nord per la Pubblica Amministrazione locale

#### Ministero della Difesa

Esercito Italiano – Brigata “Cremona”, Alessandria  
Ufficiale di complemento  
Comando di reparto operativo

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• periodo 2017-2011

- Istituto di istruzione o formazione

Investe costantemente nella propria formazione e autoformazione sui temi dell'innovazione nelle organizzazioni complesse, del diritto amministrativo, dell'ordinamento del settore pubblico, della gestione del personale e degli strumenti di management.

Alcuni corsi frequentati nell'ultimo periodo:

Seminario Il Forum OIV Regionali, Roma, Camera dei Deputati, maggio 2017;

Corso di formazione di Il Livello AGENAS Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali, “Analisi, misurazione e valutazione delle performance delle Aziende Sanitarie”,



AGENAS/Università Bocconi/Università Cattolica Sacro Cuore Roma, 150 ore, Febbraio 2017.  
Dal 12/2016 è iscritto all'Albo Esperti AGENAS in qualità di esperto nell'area Economico - gestionale /giuridico – amministrativa e della formazione manageriale e dal 06/2017 in qualità di esperto nell'area Comunicazione e Trasparenza e Integrità dei Servizi Sanitari;

Corso INVALSI/MIUR "Il procedimento di valutazione del dirigente scolastico", INVALSI – MIUR, Bologna 02/2017. E' valutatore della dirigenza scolastica per l'USR Emilia Romagna;

Corso "Accesso Civico e trasparenza dopo DLgs 97/2016", Mediaconsult Genova 01/2017;

Seminario "Sistemi di valutazione della performance delle Regioni e delle Province Autonome". Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome - Regione Calabria, Catanzaro, 18/19 marzo 2016;

APCO Associazione Professionale Consulenti di Management, Milano.

Consegue la certificazione "Certified Management Consultant" (CMC) secondo la procedura di qualificazione internazionale stabilita dall'International Council of Management Consulting Institutes ICMCI, scadenza 12/2019; Consegue la certificazione di "Esperto in sviluppo organizzativo e valutazione delle performance delle Pubbliche Amministrazioni" secondo gli standard ICMCI - APCO, scadenza 12/2019;

Corso "Management pubblico come leva per lo sviluppo" Trentino School of Management, Trento, docenti prof. Sabino Cassese, Ilvo Diamanti, Francesco Barca, Mauro Marcantoni ed altri, Trento, maggio ottobre 2015;

Corso sulla Contabilità Armonizzata Maggioli Formazione Bologna, luglio 2013;

Corso su AVCPASS Mediaconsult Trieste maggio 2013;

Corso sul mercato elettronico MEPA CONSIP Mediaconsult Bologna febbraio 2013;

Corsi per Segretari e alti dirigenti sul DLgs 150/2009, SSPAL Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale, Bologna, Ancona, Napoli, 2011/12;

Corso di abilitazione professionale per componenti OIV/Nuclei di Valutazione, ANCI Nazionale – K2P, *Conseguimento della certificazione ANCI per OIV/NV* Roma/Milano 2012.

☐ periodo 2010-1991

Frequenta corsi, seminari e workshop di livello universitario in Italia e all'estero (tra cui SDA Bocconi – NETCAP Network conti e controlli nelle Amministrazioni Pubbliche, Università Cattolica Sacro Cuore, SSPAL, FORMEZ, AICCON Bertinoro FO e altri)

☐ periodo 1991-1981

Metodologie di analisi strutturata e reti di Petri, INSIEL Trieste, 1991

In precedenza, per conto di Honeywell, General Electric e IBM, frequenta *master* e corsi di livello universitario sui temi del *Management & Business Administration*, della comunicazione organizzativa e dei sistemi informativi, tra cui:

Comunicazione organizzativa Scuola Aziendale General Electric & Gruppo Galgano, Milano 1988, 2 mesi

Master in Management – MBA, I e II livello Scuola di Alta Formazione Honeywell ISI Italia & Politecnico di Milano, Milano 1985 e 1986, durata 2 mesi

Master in Management & Business Administration, Scuola di Alta Formazione Honeywell ISI Italia & Politecnico di Milano, Milano 1982, durata 6 mesi

Studi e stage all'estero  
• periodo 2002-1985

Evaluation and No Profit  
London (UK), 2002

Serveis Funeraris  
Sistemi cimiteriali nei contesti metropolitani  
Barcelona (E), 2000

IBM International  
Aggiornamento 21/10/2017

**Evoluzione delle tecnologie nell'elaborazione distribuita dei dati**  
New York/Rochester (USA) e Toronto (CANADA), 1988

Honeywell Bull Italia, BULL France e IBC Regione Emilia Romagna  
**Applicazioni informatiche avanzate per la cultura**  
Paris (F), 1987

Honeywell Bull Europe  
**Applicazioni informatiche gestionali avanzate in Europa nel settore pubblico**  
Madrid (E), 1986

Bull France  
**Informatica individuale e evoluzione dei sistemi informativi delle Pubbl. Amm.ni Europee**  
Nice (F), 1985

Scuola Ufficiali di Fanteria  
Gennaio/giugno 1980

Esercito Italiano - Scuola Ufficiali di Fanteria  
**98° corso ufficiali di complemento** - Conseguimento del grado di sottotenente  
Cesano di Roma, gennaio - giugno 1980

Laurea  
1979-1974

Università degli Studi di Bologna  
**Laurea in Lettere Moderne**  
Anno accademico 1978/79 - Votazione 110/110 e lode

Diploma di maturità  
1974-1969

Liceo Ginnasio "Ludovico Ariosto", Reggio Emilia  
**Diploma di maturità classica**  
Anno scolastico 1973/74 - Votazione 42/60

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali*

### COMPETENZE MATURATE IN MATERIA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE

**Valutatore di performance pubbliche, consulente e docente di Pubbliche Amministrazioni e Atenei in tema di valutazione di performance, prevenzione della corruzione, trasparenza e controlli interni:**

- iscritto nell'elenco nazionale OIV c/o DFP in Fascia 3 al n. 621 dal 20/02/2017;
- possesso completo dei requisiti previsti alla deliberazione ANAC/CiVIT n. 12/2013,
- iscritto all'Albo Esperti dell'AGENAS Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali;
- consulente di management in possesso della certificazione internazionale ICM-CI,
- certificato "Esperto in sviluppo organizzativo e valutazione delle performance delle Pubbliche Amministrazioni" secondo gli standard ICM-CI - APCO, scad. 12/2019,
- certificato ed inserito nel data-base valutatori ANCI.

Per ANCI ha progettato i corsi nazionali per la certificazione dei componenti di OIV/Nuclei di Valutazione e vi ha stabilmente prestato docenza (2011/2013).

E' docente per il Ministero della Funzione Pubblica - FORMEZ (dal 2011), per TSM Trentino School of Management (2015), per il Master Universitario di II livello "Direzione Aziende Pubbliche" dell'Università di Verona (2011), per l'Università di Brescia (2004), per SSPAL Scuola Superiore Pubbl. Amm.ne Locale (2010/12), per CERISDI, CUOA, Ernst & Young e altre agenzie formative ed Enti.

Per ANCI e UPI E/R ha partecipato al tavolo per l'applicazione del DLgs 150/2009 (2010).

Ha partecipato ai lavori dell'Osservatorio sui Nuclei di Valutazione della Facoltà di Psicologia dell'Università di Padova (prof. V. Majer) 1999.

**Applica diverse metodologie di valutazione di performance organizzativa/individuale, controllo direzionale/di qualità e supporto alla formulazione di strategie tra cui BSC Balanced Scorecard (Norton/Kaplan), CAF Common Assessment Framework, Goal Setting (Latham/Locke), Public Value (Moore) e altre; in ambito sanitario l'approccio del Laboratorio Management & Sanità, Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa - protocollo Ministero Funzione Pubblica/FIASO.**

E' autore/curatore di pubblicazioni su controlli e valutazione nella PA per META – Harvard Business Review (2016), per il Ministero della Funzione Pubblica – FORMEZ (2015), per gli editori Maggioli (2012-13), IPSOA e rivista Azienditalia (1999, 2001-11-16-17), Forum Media VR (2010/12); su detti temi è relatore a convegni nazionali e internazionali (ved. allegato);

E' consulente in tema di contrattazione decentrata integrativa;  
progetta ed applica sistemi incentivanti monetari e non monetari;  
effettua la pesatura di posizioni dirigenziali e apicali.

#### COMPETENZE MATURATE IN TEMA DI CHANGE MANAGEMENT, ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO STRATEGICO E CONTROLLO DI GESTIONE E RISK MANAGEMENT

Ha operato come agente di cambiamento nei seguenti ambiti tematici:

- ☐ Impostazione di Controllo strategico, Linee Programmatiche di Mandato, Piano Generale di Sviluppo, DUP sezione strategica (dal '96 a oggi, tra gli altri, per Prov. di Ravenna, Comuni di Trieste, Lonigo VI, Scandiano RE, Guastalla RE, ANCI e UPI Emilia-Romagna);
- ☐ Impostazione di Controllo di gestione, ciclo della performance, DUP sezione operativa e PEG/PDO, (dal 1995 a oggi, tra gli altri, per Comuni di Trieste, Cagliari, Palermo, Venezia, Maranello MO, Lonigo VI, Sarego VI);
- ☐ Contabilità analitica (2003-2005 formatore sul tema per i dirigenti della Reg. Abruzzo);
- ☐ Revisione macro/microstrutturale (dal 1991 a oggi ha operato tra gli altri per l'Università Politecnica delle Marche, per i Comuni di Trieste, Mantova, Pescara, Belluno, Gorizia, Civitanova Marche MC, Cinisello Balsamo MI, Guastalla RE, Maranello MO, Lonigo VI, Longare VI, Unione del Sorbara MO);
- ☐ Analisi dei carichi di lavoro e revisione delle dotazioni organiche (dal 1993 al 2000 ha operato tra gli altri per i Comuni di Mantova, Pescara, Rovigo, Venezia, Trieste, Aosta)
- ☐ Business Process Re-engineering - analisi e revisione di processi operativi (dal 1995 ha operato tra gli altri per INPS, Comune Trieste, Comuni Comprensorio Ceramico MO);

E' consulente di direzione, organizzazione e formatore in ambiti diversi, tra i quali:

- ☐ Immigrazione e sicurezza: progetti di intervento intersettoriali pluriennali (Com. di Maranello MO 2006 e di Lonigo VI 2008);
- ☐ SUAP (dal 2001 ha operato per Patti Territoriali Calatino, Alto Belice - Corleonese, Berico, Area Sistema Casarano LE, Com. Thiene VI, Unione Terre Castelli MO);
- ☐ Servizi Cimiteriali (dal 1999 al 2008 ha operato tra gli altri per i Comuni di Trieste, Belluno, Cinisello Balsamo MI, Feltre BL);
- ☐ Servizi per l'Impiego (anni 2001/2005 Province di RE, MC, PU);
- ☐ Programmi/interventi comunitari e programmazione negoziata (2003 Patti Territoriali Calatino CT e Alto Belice - Corleonese PA, 2004 Regione Abruzzo)
- ☐ Gestione associata di servizi Comunali (dal 2000 al 2017 ha operato per la Com. Mont. del Giovo SV, per l'Ass. di comuni Terre del Mito MO, Unione Comuni Bassa Reggiana RE, Unione del Sorbara MO e altri);
- ☐ Rendicontazione sociale (è tra i curatori del primo Bilancio Sociale della Provincia di Roma 1999, collabora ai Bilanci Sociali del Com. Maranello MO e di Fondazioni bancarie/ACRI Roma);
- ☐ Stesura/revisione di Statuti e di Regolamenti in materia di organizzazione, schemi di Carte dei Servizi e contratti di servizio (dal '95, tra gli altri per i Comuni di Cagliari e Trieste);
- ☐ Analisi/revisione flussi documentali, procedure archivistiche anche in applicazione DPR 445/2000 (dal 1996 tra gli altri per i Comuni Mantova, Trieste, Patto Area Berica);

Ha organizzato Benchmark internazionali su: TPL, sistemi previdenziali e pensionistici, organizzazione servizi locali, governo del territorio, servizi cimiteriali; a tal fine ha tenuto rapporti con svariate PA locali europee (Rete "Municipia", Barcellona, Nizza, Brest, Epernon, Colonia, Graz, Lubiana SI, Pola Hr) ed extraeuropee (Tel Aviv Isr).

E' socio APCO Associazione Professionale Consulenti di Management, al cui codice deontologico aderisce; è consulente certificato (CMC) "Certified Management Consultant" ed "Esperto in sviluppo organizzativo e valutazione delle Pubbliche Amministrazioni".





E' stato membro del Nucleo Stabile per il Cambiamento Organizzativo del Comune di Trieste per nomina del Sindaco Riccardo Illy il 20.03.1996; per la Provincia di Roma è membro della Commissione per i sistemi informativi (1999/2000) e consulente del DG prof. M. A. Pazzaglia; è stato membro di commissione di concorso per dirigenti pubblici e co-relatore a tesi di laurea su controllo di gestione negli EELL (UniMORE 2008, prof. Macri).

#### COMPETENZE MATURATE IN MATERIA DI COMUNICAZIONE

**Comunicazione istituzionale integrata:** consulente per la comunicazione interna/esterna dell'Unione Romagna Faentina (2016); piano di comunicazione del primo PTCP Piano Territoriale di Coordinamento Provinciale della Provincia di Milano (1999-2000), programmi d'area vasta e transfrontalieri per il Comune di Gorizia (1997), per Centri territoriali per l'Impiego delle Province di Reggio Emilia e Macerata (2002-03), sui temi del Segretariato Sociale per il Comune di Catania (2003);

**Progettazione e docenza a corsi per addetti URP/Uffici Stampa L. 150/2000 e DPR 422/2001** Consulenza e formazione per l'attivazione di URP (2000-2004 Comuni del distretto ceramico RE/MO, Province di Modena e Lecce, altri Enti);

**Marketing territoriale e turistico:** formazione per la Provincia di Modena 2004, Patto Area Berica 2007, Comune di Thiene 2008, Centro Servizi Territoriale di Casarano LE 2008 e altri.

#### COMPETENZE MATURATE IN MATERIA DI FORMAZIONE

Si occupa di formazione, valorizzazione e motivazione delle persone nelle organizzazioni complesse e nella PA dalla fine degli anni '80.

Ha progettato sistemi formativi, strumenti per la mappatura delle competenze e la valutazione d'impatto della formazione, è stato consulente su questo tema di soggetti pubblici e privati tra cui FORMEZ – Ministero della Funzione Pubblica, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale SSPAL, ANCI, UPI e primarie agenzie formative e di consulenza pubbliche e private, tra cui Ernst & Young, IFOA e altre.

**Progetta, coordina e attua interventi di alta formazione per pubblici amministratori, dirigenti pubblici e privati, funzionari e personale operativo, tra cui FORMEZ e SSPAL** Scuola Superiore della PA Locale 2010 – 2015, Unioncamere Emilia-Romagna 2005/2010, Sanità Pubblica: AUSSL 12 Veneziana 2000, AUSSL 18 Este, ASL Carbonia 2008, 2009, 2011; INPS: Direzione Reg.le Veneto, anni 2010 e prima 1996/97/98 – Direzioni Regionali Trentino Alto Adige e Friuli Venezia Giulia anni 1996/97/98; Regioni Emilia-Romagna 2004-08, Abruzzo 2004-07, Calabria 2000, Comuni di Trieste 1999/2000, Venezia 1997/98, Catania 2005, Belluno 2003/04/05/06; Unioni/Associazioni di Comuni/Comunità Montane delle Regioni Emilia Romagna, Liguria, Puglia, Veneto e Regione Autonoma Siciliana, tra il 1996 e 2017; Federmanager Emilia Romagna 2004 e altre agenzie formative;

**Progetta e applica strumenti di formazione a distanza e di e-learning rivolti a dirigenti, funzionari e personale operativo pubblico, tra cui FORMEZ webinar** sui temi della riforma, 2012/2015; Patti Territoriali Regione Puglia e Regione Autonoma Siciliana 2000/01/02/08, Area Sistema Casarano LE 2007/08 e altri Enti;

**Progetta e conduce Project Work e sessioni di formazione on the job per pubblici amministratori, dirigenti, funzionari e personale operativo, tra cui FORMEZ** 2011 – 2015, Comune di Cagliari 2015-2017, Comune di Palermo 2015, Provincia di Milano 1998/99, INPS Direzioni Regionali Veneto, Trentino Alto Adige e Friuli Venezia Giulia 1998/2010, PIT 9 Salentino LE 2006/07/08, PIT 3 Nord Barese 2007, Unioni/Associazioni di Comuni delle Regioni Emilia Romagna e Puglia 2004/05/06/07/08 e altri Enti locali 1995 – 2015;

**Progetta e applica strumenti di rilevazione dei fabbisogni formativi basati sulla mappatura delle competenze e misurazione dei gap** in Unioni di Comuni in Emilia Romagna e Puglia 2006/07/08/09, Comuni di Maranello MO 2006, Casarano LE 2008-2009 e altri Enti.

MADRELINGUA

italiano



ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale
- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE  
RELAZIONALI

**Inglese**

Buona – livello intermedio superiore B2

Buona – livello intermedio superiore B2

Buona – livello intermedio superiore B2

**Francese, Spagnolo, Catalano**

Buona – livello intermedio superiore B2

elementare

buona/elementare

La managerialità maturata in Italia e all'estero nelle aziende multinazionali in cui ha iniziato la propria attività lavorativa, la successiva esperienza imprenditoriale e la conduzione, da consulente, di progetti di lunga durata hanno consolidato nel sottoscritto orientamento al risultato, capacità di direzione e di motivazione delle persone. Nell'attuale attività di consulenza interagisce con i vertici di organizzazioni complesse e coordina team interdisciplinari per risolvere snodi strategici organizzativi e gestionali di elevata complessità. Sa correlarsi in modo costantemente positivo con clienti, collaboratori, colleghi e gruppi di lavoro per raggiungere gli obiettivi. Mediante formazione e costante autoformazione potenzia e aggiorna sistematicamente sia i propri strumenti professionali, sia le proprie capacità di relazione e comunicazione, aspetti che reputa entrambi determinanti per il successo del lavoro e per la soddisfazione dei clienti.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE

Nelle aziende multinazionali in cui ha operato e, successivamente, in qualità di imprenditore, ha diretto strutture tecniche, commerciali e di staff (fino a 50 unità di personale di elevata qualificazione), maturando una esperienza compiuta e diretta nel coordinamento di organizzazioni multifunzionali e di progetti complessi. Attualmente è spesso chiamato a coordinare e portare al risultato gruppi di lavoro eterogenei, operanti su progetti interdisciplinari e di ampia estensione temporale; risponde costantemente dei risultati propri e del team alla committenza, pubblica o privata.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE

Utilizza correntemente: MS/Office (Word, Excel, PowerPoint, MS Project) e analoghi Open Office; WEB e motori di ricerca;  
ha utilizzato MOODLE come piattaforma di e-learning;  
ha utilizzato Operating System GCOS6, GCOS7 e MSDOS, linguaggi di programmazione COBOL74 ed RPGII, metodologia di analisi strutturata DAFNE

POLIZZA ASSICURATIVA  
PATENTE

In possesso di polizza assicurativa professionale RC (facoltativa ex lege 4/2013).  
B

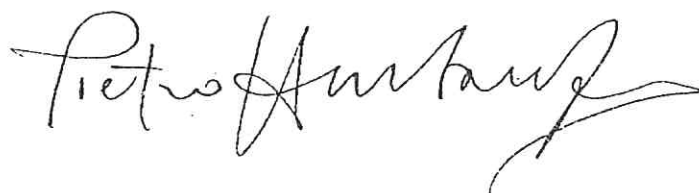
ALLEGATI

Allegato al CV l'elenco delle pubblicazioni e dell'attività convegnistica (2 pagg.)

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali a' sensi DLgs 196 del 30/03/2003, autocertifica i contenuti del presente curriculum e degli allegati a' sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 e dichiara di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci a' sensi dell'art. 76 DPR 445/2000

Reggio Emilia, 21/10/2017

Pietro Bevilacqua



**Curriculum vitae Europeo di Pietro Bevilacqua**  
Allegato di 2 pagg. - Pubblicazioni e attività convegnistica

**PUBBLICAZIONI IN TEMA DI VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE**

- ☐ Co-curatore e co-autore dell'opera "2009 – 2017 La performance in evoluzione – oltre la performance " Atti del II Forum Nazionale degli OIV delle Regioni, Roma Camera dei Deputati, ed. Wolters Kluwer/CEDAM editore, 2017;
- ☐ "L'elenco nazionale degli OIV dello Stato: genesi, contenuti, criticità e questioni tuttora aperte", in "Azienditalia – Il Personale", n. 2/2017, ed IPSOA;
- ☐ "Nuovo ruolo e nuovi compiti dell'OIV dopo il Piano Nazionale Anticorruzione 2016 e il DLgs 97/2016", con G. Vannutelli, in "Azienditalia – Il Personale", n. 12/2016, ed. IPSOA;
- ☐ "Performance organizzativa, KPI e benchmarking nell'esperienza del Nucleo di Valutazione della dirigenza della Provincia Autonoma di Trento", in Atti del Convegno Nazionale degli OIV delle Regioni e Province Autonome, Catanzaro, ed. Wolters Kluwer/CEDAM editore, 2016;
- ☐ "La figura del professionista della valutazione delle performance pubbliche", in Meta Online, supplemento di Harvard Business Review Italia, n. 1/2016, pag. 4;
- ☐ Co-autore, con il prof. Giancarlo Vecchi ed altri, del prodotto multimediale "Misurare e valutare la performance nella PA", Ministero della Funzione Pubblica – FORMEZ, coordinamento d.ssa Valeria de Magistris – 12/2015;
- ☐ Co-autore dell'opera "Il sistema dei controlli nell'Ente Locale" ed. 2013 dopo il DL 174/2012", edizione aggiornata ed ampliata, a cura del prof. Stefano Pozzoli, ed. Maggioli 2013, in cui è autore della sezione "Valutare la dirigenza pubblica";
- ☐ Co-autore dell'opera "Il sistema dei controlli nell'Ente Locale", a cura del prof. Stefano Pozzoli, editore Maggioli 2012, in cui è autore della sezione "Valutare la dirigenza pubblica";
- ☐ Co-autore dell'opera "Lavoro pubblico: dirigenti e dipendenti della nuova Pubblica Amministrazione" editore Forum Media Verona 2012, a cura del prof. Federico Fontana;
- ☐ "Applicare le fasce di merito alle Autonomie Locali", con G. Vannutelli, in "Azienditalia – Il Personale", n. 4/2011, IPSOA;
- ☐ Curatore e co-autore dell'opera "Manuale pratico per l'applicazione della Riforma Brunetta" editore Forum Media, Verona 2010-2011, in cui è autore delle sezioni "Trasparenza" 26 pagg.; "Piano della performance, misurazione e valutazione" 45 pagg.; "Premialità e merito" 67 pagg.; "Sanità pubblica e Riforma Brunetta: protocollo FIASO e progetto SIVEAS";
- ☐ Co-autore dell'opera "Guida agli Enti Locali" IPSOA, Milano, edizioni 1999/2000/2001 (a cura del prof. Massimo Bianchi UniBO), in cui è autore delle sezioni: "Definizione e misurazione degli obiettivi" (pag. 545/557), "Valutare le prestazioni" (pag. 559/578), "Nucleo di valutazione" (pag. 659/672), "Strumenti di lavoro per valutare la dirigenza e il personale dopo CCNL 1998/2001 e D. Lgs. 286/99";
- ☐ "Nuclei di valutazione in campo sul CCNL: problemi e prospettive" in "Italia Oggi" del 7/05/1999,
- ☐ "Nasce anche nell'Ente Locale il mercato del lavoro" in "Italia Oggi" del 20/04/2000
- ☐ "Un'esperienza di formazione manageriale per dirigenti medici psichiatri nella sanità pubblica veneziana", in "Economia di gestione nei servizi psichiatrici del centro storico di Venezia", a cura dott. Fabrizio Ramacciotti, Venezia, 2000;
- ☐ "Valutare le prestazioni nella PA locale" (dispensa SAL – Viareggio, 1998/2001);
- ☐ "Valorizzazione del personale dopo la Direttiva Frattini" (dispensa SAL – Viareggio, 2002);
- ☐ "Valutare", Noventa Vicentina, 2007 in [www.pattoareaberica.it](http://www.pattoareaberica.it)

**PUBBLICAZIONI IN TEMA DI ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO STRATEGICO E CONTROLLO DI GESTIONE**

- ☐ Co-autore de "La Pubblica Amministrazione di fronte all'Europa. Tre culture dello stato a confronto: Austria, Italia, Slovenia", Cesena 1998, in cui è autore della sezione "Gli archivi nei processi di riorganizzazione degli Enti Locali italiani";
- ☐ "Bilancio di Fine Mandato della Provincia di Roma", Roma, 1998 (in colophon); membro del Comitato Tecnico Scientifico.
- ☐ "Programmi e partecipazione: il cittadino al centro della politica" in "Italia Oggi" del 23/04/1999,
- ☐ "Il legislatore renda cogente il bilancio di fine mandato" in "Italia Oggi" del 30/04/1999,
- ☐ "Il controllo strategico dopo il D. Lgs. 286/99 e la L. 265/99" in "Italia Oggi" del 10/12/1999;
- ☐ "Per l'applicazione di un Sistema di Qualità alla gestione documentaria dell'Ente Locale", in "Atti", numero monografico di "Rassegna degli Archivi di Stato", Poligrafico dello Stato 1998;
- ☐ "Il Cliente interno ed esterno" (dispensa SAL Viareggio, 2001);
- ☐ "Pianificazione e controllo nelle Fondazioni bancarie" in "Italia Oggi" del 22/02/2003;
- ☐ "Enti Locali e sviluppo del territorio", Forum PA Roma, 2004 [www.forumpa.it/forumpa2004](http://www.forumpa.it/forumpa2004)
- ☐ Convegno UPI nazionale "100 indicatori per 100 Province", relazione "La dimensione sovra aziendale del controllo di efficacia nella Pubblica Amministrazione" Parma 25 01 2006 in Atti, UPI Emilia-Romagna, 2006 (pubbl. sito UPI E-R);
- ☐ Co-autore della sezione "Pianificazione e controllo nelle Province dell'Emilia Romagna: analisi di efficacia", in "Rapporto ABS Analisi di Bilancio e dei Servizi", UPI Emilia-Romagna 2006 (sito UPI E-R)
- ☐ "Marketing territoriale – strategia e obiettivi per il territorio", 2007 in [www.areasistema.it](http://www.areasistema.it)
- ☐ "Sviluppo e promozione turistica del territorio", 2007 in [www.areasistema.it](http://www.areasistema.it);
- ☐ "I processi di internazionalizzazione delle imprese", 2007 in <http://www.comcam.info>
- ☐ Intervista in "Le Province", N. 6 11/12 2009, "L'esperienza delle Province dell'Emilia-Romagna", pagg. 36-39



## RELAZIONI A CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- ☐ Organizzatore e relatore al II Forum Nazionale OIV Regioni/Province Autonome, Camera dei Deputati Roma, 29/05/2017;
- ☐ Relatore al convegno "Una comunità di pratica per la valutazione delle performance pubbliche", Biblioteca della Camera dei Deputati, Palazzo San Macuto, Roma, 06/07/2016;
- ☐ Relatore di apertura al primo convegno nazionale degli OIV regionali, Regione Calabria, Catanzaro 19/03/2016;
- ☐ Nel 2013, 2014 e 2015, relatore a convegni nazionali sulla valutazione di performance nella PA e negli Atenei, a Napoli (FORMEZ), Bari (PoliBA e A. Moro), Reggio Calabria, Messina (ved., tra gli altri, sito [www.formez.it](http://www.formez.it));
- ☐ Nel 2014 è relatore e chairman al convegno nazionale sul ciclo della performance negli Atenei c/o ForumPA 2014;
- ☐ Relatore al convegno nazionale "Valutazione delle performance nelle Università", Napoli 29 e 30/11/2012;
- ☐ Relatore al convegno sugli Organismi di Valutazione, in occasione dell'Assemblea Naz.le ANCI Bologna, 10/10/2012;
- ☐ Relatore ai convegni Formez sulla Riforma Brunetta, Firenze 23/05, Bologna 06/04 e Bari 12/04/2011;
- ☐ Relatore al convegno "La Riforma Brunetta e la manovra estiva", relazione sul tema "Il punto sulla Riforma Brunetta" Scandiano RE 23/11/2010, intervento pubblicato in [www.comune.scandiano.re](http://www.comune.scandiano.re)
- ☐ Relatore al convegno "Le novità normative in tema di rapporto di lavoro pubblico: il D.Lgs. 150/2009", 10/05/2010, CCIAAA di Parma, intervento pubblicato in [www.provincia.parma.it/dlgs150](http://www.provincia.parma.it/dlgs150) .
- ☐ Chairman e relatore al Seminario ANCI Emilia-Romagna sulla Riforma Brunetta BO 22/02/2010
- ☐ Relatore su "Applicazione della Riforma Brunetta ai piccoli Comuni" alla 4° Assemblea Regionale ANCI Piccoli Comuni – Zibello PR, 26/01/2010, intervento pubblicato in [www.anci.emilia-romagna.it](http://www.anci.emilia-romagna.it)
- ☐ Relatore su "Cosa cambia con la Riforma Brunetta nei sistemi di valutazione" al convegno "La Legge 15 e il DLgs 150/2009 – aspetti applicativi", Scandiano RE 11/12/2009;
- ☐ Chairman convegno ANCI Emilia-Romagna "Programmare il mandato", Bologna 18/05/2009;
- ☐ EuroPA 2009 – Rimini – con relazione dal titolo: "Progetto PCV: analisi dello stato degli strumenti di Programmazione Controllo e Valutazione nei Comuni dell'Emilia-Romagna con più di 30000 abitanti", Rimini 4 Aprile 2009, pubblicata in [www.anci.emilia-romagna.it](http://www.anci.emilia-romagna.it)
- ☐ Chairman Convegno "Consorti Universitari e sviluppo del territorio", Rep. San Marino RSM, ottobre 2007;
- ☐ Chairman Convegno "Controllo di gestione e piccoli comuni", Comune di Lonigo, Lonigo VI, maggio 2005;
- ☐ Relatore al Convegno "Università, ricerca e territorio", Fondazione Cassa di Risparmio, Reggio Emilia, febbraio 2004;
- ☐ Forum PA 2004, relatore al Convegno "Enti Locali e sviluppo del territorio", Roma, maggio 2004, (in Atti);
- ☐ Chairman Convegno "Bilancio delle competenze nella Pubblica Amministrazione" IFOA Bologna, 28 febbraio 2003;
- ☐ Relatore al Convegno Nazionale "Valutare i progetti nelle Fondazioni Bancarie", Associazione Casse di Risparmio Italiane, Roma, 11/03/2003;
- ☐ Relatore al ciclo di Convegni del Commissariato di Stato per la Regione Autonoma Siciliana "La formazione del personale nel Pubblico dopo la Direttiva Frattini", Palermo/Catania/Enna, maggio 2003.
- ☐ Relatore al Convegno internazionale "Evaluation and No Profit", Londra, ottobre 2002;
- ☐ Chairman Convegno "L'autoformazione nella PA", Comune di Belluno, dicembre 2002;
- ☐ Relatore al Convegno "La valutazione della dirigenza nei servizi psichiatrici", Ely Lilly, Padova, maggio 2001;
- ☐ Relatore al Convegno "Controllo dei costi e budgeting nei servizi psichiatrici", Ely Lilly, Udine, aprile 2000;
- ☐ Seminario Reg.le IACP, Bologna Maggio 2000, relazione dal titolo "Direzione per obiettivi e valutazione della dirigenza negli IACP emiliani", Bologna, 2000;
- ☐ Convegno internazionale Network Universitario SVIMAP "Il processo di managerializzazione della Pubblica Amministrazione", con relazione dal titolo "Politiche del personale e mercato del lavoro negli Enti Locali dopo il CCNL 1999: scenario e prospettive", Cagliari, 24 e 25 settembre 1999;
- ☐ Relatore al Convegno Nazionale "Labirinti di carta. L'archivio comunale: organizzazione e gestione della documentazione a 100 anni dalla Circolare Astengo", Modena, gennaio 1998;
- ☐ CNEL Prima Conferenza Nazionale "La valutazione nella Pubblica Amministrazione Locale: modelli teorici ed esperienze a confronto", con relazione dal titolo "Nuclei di Valutazione: rilettura critica di un'esperienza e nuove opportunità", CNEL, Roma 4 - 5 giugno 1998;
- ☐ Convegno "Bilancio di Mandato", relazione dal titolo "Una metodologia d'approccio al Bilancio di Fine Mandato", Provincia di Roma, Apecchio (PS), 11/9/1998;
- ☐ Convegno CISPEL - Lega delle Autonomie "La finanza locale 1999", con relazione dal titolo "Struttura del Bilancio di Mandato, certificazione, comunicazione e par condicio", Roma, Cispel, 12 novembre 1998;
- ☐ Convegno Internazionale Network Universitario SVIMAP "Tre Pubbliche Amministrazioni a confronto: Italia - Austria - Slovenia", Gorizia, aprile 1997, con relazione su "Gli archivi nei processi di riorganizzazione degli Enti Locali italiani";
- ☐ Convegno INPS "Formazione manageriale, chiave del cambiamento", con relazione su "Marketing interno e formazione manageriale", Venezia, Cà Farsetti, giugno 1997.

Reggio Emilia, 21/10/2017

Pietro Bevilacqua



Società della Salute del Mugello

C.F. e P. IVA 05517830484

Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGO SAN LORENZO (FI)

Tel. 0558451430 - Fax 0558451414 - e-mail: [sds.mugello@asf.toscana.it](mailto:sds.mugello@asf.toscana.it)

posta elettronica certificata: [sdsmugello@legalmail.it](mailto:sdsmugello@legalmail.it)

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO

(Art. 47 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e smi)

Il sottoscritto Pietro Bevilacqua, C.F. n. [REDACTED], nato a [REDACTED] il [REDACTED] residente a [REDACTED] in via [REDACTED], in qualità di NUCLEO DI VALUTAZIONE della SOCIETA' DELLA SALUTE DEL MUGELLO

ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, sotto la sua personale responsabilità e piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000;

### DICHIARA

Ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs n. 39/2013, che alla data odierna non si trova in alcuna delle cause di incompatibilità previste nel decreto legislativo stesso e non ha potenziali conflitti di interesse di cui agli artt. 5-6-7 del DPR n. 62/2013.

Si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Dichiara di essere informato, ai sensi dell'art. 13 della legge 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Reggio Emilia, 17/11/2017



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

2. It also emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

3. Furthermore, it highlights the role of technology in streamlining financial processes.

4. The document also addresses the challenges of budgeting and forecasting in a dynamic market environment.

5. Finally, it concludes by stressing the importance of continuous learning and adaptation in financial management.